



**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОСУЛИНСКОГО РАЙОНА
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

25.06.2024

№ 276

г. Красный Сулин

Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Красносулинского района, и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Красносулинского района

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», областными законами Ростовской области от 03.10.2008 г. № 92-ЗС «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Ростовской области, и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области», от 18.04.2024 № 119-ЗС «О внесении изменений в областной закон «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Ростовской области, и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области», руководствуясь статьей 26 Устава муниципального образования «Красносулинский район», -

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ РЕШИЛО:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Красносулинского района, и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Красносулинского района (Приложение).

2. Признать утратившими силу решения Собрании депутатов Красносулинского района:

- от 25.05.2011 № 135 «О внесении изменений в решение Собрании депутатов Красносулинского района от 04.02.2009 №198 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Красносулинского района, и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Красносулинского района»»;

- от 28.02.2022 № 46 «О внесении изменений в решение Собрании депутатов Красносулинского района от 04.02.2009 №198 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Красносулинского района, и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Красносулинского района»»;

- от 29.08.2023 № 197 «О внесении изменений в решение Собрании депутатов Красносулинского района от 04.02.2009 №198 «Об утверждении Положения об оплате

труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Красносулинского района, и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Красносулинского района»»;

- от 04.02.2009 № 198 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Красносулинского района, и обслуживающего персонала органов местного самоуправления Красносулинского района».

3. Настоящее решение применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024 г.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на управляющего делами Администрации Красносулинского района Кишкинову И.Ю.

Председатель Собрании депутатов
- глава Красносулинского района

Г.И. Тоткалова

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение
деятельности органов местного самоуправления Красносулинского района и
обслуживающего персонала органов местного самоуправления Красносулинского района
(далее – Положение)

Статья 1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Красносулинского района (далее – технический персонал), и работников, осуществляющих обслуживание зданий, водителей автомобилей, включенных в штатное замещение органов местного самоуправления Красносулинского района (далее – обслуживающий персонал).

Статья 2. Система оплаты труда технического персонала и обслуживающего персонала включает.

1. Система оплаты труда технического персонала включает в себя:
 - должностные оклады руководителей, специалистов и служащих;
 - выплаты компенсационного характера;
 - выплаты стимулирующего характера.
2. Система оплаты труда обслуживающего персонала включает в себя:
 - ставки заработной платы;
 - выплаты компенсационного характера;
 - выплаты стимулирующего характера.

Статья 3. Порядок установления должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала.

1. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Красносулинского района, устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2. Размеры ставок заработной платы обслуживающего персонала органов местного самоуправления Красносулинского района устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Статья 4. Компенсационные выплаты отдельным категориям работников из числа технического персонала и обслуживающего персонала.

Отдельным категориям работников из числа технического персонала и обслуживающего персонала ежемесячно выплачиваются следующие доплаты к должностному окладу, ставке заработной платы:

1) за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений в размере до 12 процентов ставки заработной платы.

Указанная доплата устанавливается по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах. Условия и порядок выплаты ежемесячной доплаты за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств определяются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления;

2) за работу в ночное время работникам, занятым на работе в ночное время (с 22 до 6 часов), в размере 35 процентов часовой ставки заработной платы (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Статья 5. Стимулирующие выплаты техническому персоналу и обслуживающему персоналу.

1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается техническому персоналу к должностному окладу, обслуживающему персоналу – к ставке заработной платы в следующих размерах:

1) работникам из числа технического персонала:
начальнику службы эксплуатации зданий – до 220 процентов должностного оклада;
заместителю начальника службы эксплуатации зданий, заведующим: копировально-множительным бюро, машинописным бюро, инспектору – до 200 процентов должностного оклада;

заведующим: хозяйством, складом, старшему инспектору – до 250 процентов должностного оклада;

2) другим категориям работников из числа технического персонала – от 100 до 150 процентов должностного оклада;

3) работникам из числа обслуживающего персонала – до 50 процентов ставки заработной платы.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу технического персонала, к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается за фактически отработанное время.

Условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу технического персонала, к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы определяются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается техническому персоналу в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

при стаже работы:	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы, которые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, включаются в стаж работы для выплаты работникам, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, ежемесячной надбавки за выслугу лет.

3. Техническому персоналу и обслуживающему персоналу выплачивается премия по результатам работы за месяц в следующих размерах:

1) руководителям, старшим инспекторам, инспекторам из числа технического персонала – до 50 процентов должностного оклада;

2) другим категориям работников из числа технического персонала – до 25 процентов должностного оклада;

3) рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 1 – 3 разрядам, – до 25 процентов ставки заработной платы;

4) рабочим из числа обслуживающего персонала, тарифицируемым по 4 – 8 разрядам, и высококвалифицированным рабочим – до 50 процентов ставки заработной платы.

В пределах утвержденного фонда оплаты труда премирование может также производиться по результатам выполнения разовых и иных поручений, а также в других случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления.

Техническому персоналу в пределах утвержденного фонда оплаты труда может быть выплачена премия в размере двух должностных окладов по результатам работы за год.

Условия и порядок премирования технического персонала и обслуживающего персонала определяются нормативными правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления.

4. Работникам из числа технического персонала выплачивается материальная помощь. Размер, условия и порядок выплаты материальной помощи определяются нормативными правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления.

5. Водителям легковых автомобилей ежемесячно к ставке заработной платы устанавливаются следующие надбавки:

1) за классность водителям легковых автомобилей, имеющим 1-й класс, – в размере 25 процентов, имеющим 2-й класс, – в размере 10 процентов;

2) за безаварийную эксплуатацию автомобиля – в размере до 100 процентов ставки заработной платы. Порядок и условия выплаты указанной надбавки устанавливаются нормативными правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления.

Статья 6. Увеличение (индексация) должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала.

1. Должностные оклады технического персонала, ставки заработной платы обслуживающего персонала ежегодно увеличиваются (индексируются) в размерах и в сроки, предусмотренные для работников областных государственных учреждений.

Увеличение (индексация) размеров должностных окладов технического персонала, ставок заработной платы обслуживающего персонала производится нормативными правовыми актами соответствующих органов местного самоуправления в размерах и в сроки, установленные областным законом об областном бюджете и нормативными правовыми актами Правительства Ростовской области.

При увеличении (индексации) должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2. Месячная заработная плата работника из числа технического и обслуживающего персонала, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда месячная заработная плата из числа технического и обслуживающего персонала, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, такому работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник из числа технического и обслуживающего персонала не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

Статья 7. Финансирование расходов на оплату труда технического персонала и обслуживающего персонала.

1. Финансирование расходов на оплату труда технического персонала и обслуживающего персонала осуществляется за счет средств бюджета Красносулинского района.

2. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов техническому персоналу, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 18 должностных окладов,

для работников, указанных в абзаце третьем пункта 1 части 1 статьи 5 настоящего Положения, - в размере 24 должностных окладов,

для работников, указанных в абзаце втором пункта 1 части 1 статьи 5 настоящего Положения, - в размере 26,4 должностного оклада,

для работников, указанных в абзаце четвертом пункта 1 части первой статьи 5 настоящего Положения - в размере 30 должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – в размере 3 должностных окладов;

3) премии по результатам работы за месяц – в размере 3 должностных окладов, для работников, указанных в пункте 1 части 3 статьи 5 настоящего Положения, в размере 6 должностных окладов;

4) материальной помощи – в размере 2 должностных окладов;

5) ежемесячная доплата к должностному окладу за работу в ночное время выплачивается в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3. При утверждении фондов оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты ставок заработной платы обслуживающему персоналу, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки к ставке заработной платы за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 6 ставок заработной платы;
- 2) премии по результатам работы за месяц – в размере 6 ставок заработной платы;
- 3) ежемесячной надбавки к ставке заработной платы водителям легковых автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобиля – в размере 12 ставок заработной платы;
- 4) ежемесячной надбавки к ставке заработной платы водителям легковых автомобилей за классность – в размере 3 ставок заработной платы;
- 5) ежемесячной доплаты к ставке заработной платы уборщикам служебных помещений за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств – в размере 1,7 ставки заработной платы;
- 6) ежемесячной доплаты к ставке заработной платы за работу в ночное время – в размере 1,7 ставки заработной платы.

Приложение 1

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (рублей в месяц)
1	Начальник службы эксплуатации зданий	10441
2	Заместитель начальника службы эксплуатации зданий, главный инженер, заведующий: хозяйством, складом, старший инспектор	9472
3	Инспектор	7564
4	Заведующий: копировально-множительным бюро, машинописным бюро	6433
5	Архивариус, комендант, машинистка, кассир, секретарь-машинистка, экспедитор, секретарь-стенографистка, стенографистка	5565

Приложение 2

Квалификационные разряды	1	2	3	4	5	6	7	8	Высококвалифицированные рабочие
Размер ставки заработной платы (рублей в месяц)	4575	4841	5124	5440	5754	6085	6433	6812	7234