

**Администрация Красносулинского района
муниципальной межведомственной комиссии
по противодействию формированию просроченной
задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах,
находящихся на территории Красносулинского района**

«15» сентября 2025

г. Красный Сулин

ПРОТОКОЛ № 5

Председатель комиссии: Матвиенко Л.С. – заместитель главы Администрации Красносулинского района по вопросам социального развития.

Секретарь комиссии: Моргунова Ю.В. - главный специалист отдела социальной политики Администрации Красносулинского района.

Присутствовали 13 членов комиссии (список прилагается).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О повышении оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, 598 и от 01.06.2012 № 761.

2. О снижении неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории Красносулинского района.

3. О работе ГКУ РО «Центр занятости населения города Красный Сулин» за 9 месяцев 2025 года.

4. О выплате заработной платы ниже МРОТ.

1.

СЛУШАЛИ:

О повышении оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, 598 и от 01.06.2012 № 761.

ВЫСТУПИЛИ:

Евтюхова В.С. - заместитель начальника управления образования Красносулинского района.

Захарова Л.Х. – начальник Отдела культуры и искусства Красносулинского района.

КОМИССИЯ ОТМЕЧАЕТ:

- По муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждениям:

В соответствии с Указом Президента от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» и согласно пункту 10 постановления Правительства Ростовской области от 06.06.2022 № 498 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 23.12.2019 № 961» целевой показатель на 2025г. по заработной плате педагогических работников общеобразовательных учреждений составляет 46 860,5 руб.

Фактическая средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений на отчетную дату составила 44 641,59 руб. Показатель выполнен на 95,26%.

В результате планируемой оптимизации штатной численности сотрудников и повышения окладов работникам бюджетной сферы на 7,6% с 10.09.2025 г., целевой показатель будет выполнен на 100% по итогам календарного года.

- По муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждениям:

В соответствии с Указом Президента от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» и согласно пункту 10 постановления Правительства Ростовской области от 06.06.2022 № 498 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 23.12.2019 № 961» целевой показатель на 10.09.2025г. по заработной плате педагогических работников дошкольных образовательных учреждений составляет 41 637,46 руб.

Фактическая средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений на отчетную дату составила 34 655,33 руб. Показатель выполнен на 83,23%, В результате планируемой оптимизации штатной численности сотрудников и повышения окладов работникам бюджетной сферы на 7,6% с 10.09.2025 г., целевой показатель будет выполнен на 100% по итогам календарного года.

- По работникам учреждений культуры:

Не достижение за январь-сентябрь 2025 года целевого показателя указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 по заработной плате по категории «работники учреждений культуры» связано с тем, что в сводные данные по учреждениям культуры включены данные по МАУ КТРК «Сулин».

Средняя заработная плата в МАУ КТРК «Сулин» на 10.09.2025 составила 30 858,9 рублей.

Средняя заработная плата в учреждениях культуры Красносулинского района и поселений входящих в состав Красносулинского района составила на 10.09.2025 – 49 455,67 рублей, при плановом значении показателя – 48 944,2 рублей.

РЕШИЛИ:

1. Главному специалисту отдела социальной политики Администрации Красносулинского района Моргуновой Ю.В. продолжить Мониторинг исполнения реализации Указов Президента РФ № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» и согласно пункту 10

постановления Правительства Ростовской области от 06.06.2022 № 498 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 23.12.2019 № 961».

2. Руководителям предприятий и организаций осуществляющим деятельность на территории Красносулинского района ежеквартально предоставлять информацию в адрес Администрации Красносулинского района отдела социальной политики Красносулинского района.

2.

СЛУШАЛИ:

О снижении неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории Красносулинского района.

ВЫСТУПИЛИ:

Моргунова Ю.В. - главный специалист отдела социальной политики Администрации Красносулинского района.

По итогам 3 квартала 2025 года Администрацией Красносулинского района в адрес Министерства труда и социального развития Ростовской области отправлены сведения для сверки данных в результате ведения индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах лиц, заключивших трудовые договоры в ходе реализации мер по снижению неформальной занятости. На сегодняшний день выявлено 551 лица (1 квартал – 194 чел., 2 квартал – 96 чел., 3 квартал – 261 чел.), находящееся в экономически активном возрасте, но при этом не имеющее оформленных трудовых отношений. Из них заключены трудовые договоры с 551 работниками, что составляет 73,1 % от контрольного показателя, установленного по Красносулинскому району (754).

В Красносулинском районе с 2019 года функционирует специализированная «горячая линия», предназначенная для оперативного решения вопросов, связанных с оплатой труда. Данная линия обеспечивает консультирование по вопросам неформальной занятости, выплаты заработной платы в "конвертах", а также по вопросам уровня и своевременности выплат со стороны работодателей Красносулинского района. Анализ статистических данных за второй квартал 2025 года свидетельствует об отсутствии обращений на вышеуказанную линию.

Параллельно с функционированием «горячей линии» проводится информационно-разъяснительная работа с руководителями организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность в Красносулинском районе. Основной целью данной работы является повышение осведомленности работодателей о необходимости надлежащего оформления трудовых отношений с работниками. Особое внимание уделяется вопросам соблюдения трудового законодательства, что способствует снижению уровня неформальной занятости и повышению прозрачности в сфере трудовых отношений.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию.
2. Главному специалисту отдела социальной политики Администрации Красносулинского района Моргуновой Ю.В. продолжить работу по снижению неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории Красносулинского района.

3.

СЛУШАЛИ:

О работе ГКУ РО «Центр занятости населения города Красный Сулин» за 9 месяцев 2025 года.

ВЫСТУПИЛИ:

Деревянченко Людмила Алексеевна - директор ГКУ «Центр занятости населения города Красный Сулин»;

По данным баланса трудовых ресурсов численность занятых в экономике Красносулинского района в 2024 году составила 29,7 тыс. человек, прогноз на 2025 год – 29,8 тыс. человек, на 2026 год – 29,84 тыс. человек, на 2027 год – 29,87 тыс. человек.

Ситуация на рынке труда Красносулинского района характеризуется следующей динамикой уровня регистрируемой безработицы: на 01.01.2023 – 0,85 %, 01.01.2024 – 0,4 %, 01.01.2025 – 0,4 %, 01.07.2025 – 0,3 %, 01.10.2025 – 0,3 %,

Анализ работы по координации реализации мероприятий по содействию занятости населения.

Основные задачи мероприятий – содействие в реализации прав граждан на достойный труд и обеспечение работодателей рабочей силой в соответствии с потребностями экономики города Красного Сулина и Красносулинского района, содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан, обеспечение права граждан на защиту от безработицы.

За январь-сентябрь 2025 год за содействием в поиске подходящей работы в центр занятости населения обратилось 535 человек, трудоустроено 455 человек. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в центр занятости населения с целью поиска подходящей работы, составляет 85,05%.

За январь – сентябрь 2025 года проведено 27 ярмарок вакансий, приняли участие 451 человек, трудоустроено 192 человека, из них 48 человек на постоянной основе. 4 ярмарки вакансий были организованы для людей с ограниченными возможностями.

Работодателями Красносулинского района в центр занятости населения на 01.10.2025г. с начала года заявлено 1247 вакансий. Наиболее востребованы вакансии на рынке труда Красносулинского района: медицинская сестра палатная, санитар, горнорабочий очистного забоя, горнорабочий по ремонту горных выработок, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, полицейский (водитель), проходчик, электрослесарь подземный, составитель поездов, швея, газоспасатель. По состоянию на 01.10.2025года банк вакансий содержит 894 единицы.

Постановлением администрации Красносулинского района от 04.04.2025 № 48 «Об организации общественных и временных работ в Красносулинском районе в 2025 году» утвержден перечень направлений общественных работ, имеющих социально полезную направленность для Красносулинского района в 2025 году. За январь – сентябрь 2025 года на общественные работы трудоустроены 11 человек, из средств областного бюджета затрачено – 32,47 тыс. руб.

За январь – сентябрь 2025 года трудоустроены 322 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет на временные работы в организации Красносулинского района, из средств областного бюджета затрачено – 323,78 тыс. рублей.

За январь – сентябрь 2025 года трудоустроены 2 человека, из числа безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации. Затраты на организацию временного трудоустройства безработным гражданам данной категории из средств областного бюджета составили 3,5 тыс. рублей.

В январе-сентябре 2025 года получили меру государственной поддержки в виде психологической поддержки – 117 безработных граждан, социальной адаптации на рынке труда – 150 человек, профессиональной ориентации- 1303 человека, из них граждане в возрасте от 14 до 18 лет – 509 человек.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 01.10.2025 составил 0,3 % от численности рабочей силы, коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда – 0,15 человек в расчете на одну вакансию.

В целях устойчивого развития экономики и обеспечение социальной стабильности в центре занятости на постоянной основе проводится мониторинг численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения. По состоянию на 01.10.2025г. численность безработных граждан составила 117 человек. Признано безработными с начала года на 01.10.2025г. - 320 чел. Затрачено 11166,8 тыс. руб. на выплаты безработным гражданам и иным категориям граждан в соответствии с законодательством о занятости населения:

- на выплату пособия по безработице – 11090,6 тыс. руб.;
- на ежемесячную доплату детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей - 76,2 тыс. руб.

Анализ работы по координации мер по предотвращению угрозы массовых увольнений работников в организациях.

Центром занятости населения ежедневно проводится работа по своевременному размещению работодателями Красносулинского района сведений об увольнении работников организаций в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, неполной занятости работников, а также временной удаленной работе на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России».

На постоянной основе центром занятости проводится мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников.

23.04.2025 года предприятием «ООО Красносулинхлеб» было заявлено о массовом увольнении работников в связи с ликвидацией организации. Предполагаемая численность работников к высвобождению - 29 человек.

Специалисты центра занятости провели проактивную работу с работодателем и высвобождаемыми гражданами:

- разработан план мероприятий и вручена памятка «Обязанности работодателя при высвобождении работников»;

- граждане проинформированы о мерах поддержки, о положении на рынке труда, проконсультированы по вопросам в сфере занятости и трудовых отношений, проведено анкетирование.

В июле- августе 2025 года 16 человек обратились в центр занятости населения в целях поиска подходящей работы. Из их 9 человек трудоустроены, 7 человек состоят на учете на данный момент в качестве безработных. С ними проводится индивидуальная работа по содействию в поиске подходящей работы.

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию докладчика к сведению.
2. Директору ГКУ РО «Центр занятости населения города Красный Сулин» Деревянченко Л.А. ежемесячно информировать Комиссию о ситуации на рынке труда Красносулинского района.

4.

СЛУШАЛИ:

О выплате заработной платы ниже МРОТ.

ВЫСТУПИЛИ:

Моргунова Ю.В. - главный специалист отдела социальной политики Администрации Красносулинского района.

1. ООО «Детство+» - 6148002498;
2. ООО «ФАЭТОН» - 6148011171;
3. Гутор Иван Иванович - 614804184125;

4. ООО «АГРОПРОМЫШЛЕННАЯ КОМПАНИЯ» МИХАЙЛОВСКОЕ»
- 6148655088;
5. УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОСУЛИНСКОГО РАЙОНА
- 6148002811;
6. ООО «ЖИЛСТРОЙ» - 6148013115;
7. ООО «ЖИЛКОММУНСЕРВИС» - 6148655200;
8. ООО «РКС» - 6148559842;
9. ЗАО «ПИЩЕВИК» - 6148000451;
10. КРАСНОСУЛИНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ – 6148010273;
11. ООО «КАЗАЧОК» - 6148558990;
12. ООО «ФОРА» – 6164313589;
13. ВДПО КРАСНОСУЛИНСКОГО РАЙОНА РОСТОВСКОЙ
ОБЛАСТИ – 6148005820;
14. ООО «АГРОСТАРТ» - 6148556640;
15. ООО «АВТОСИТИ» - 6148655578;
16. ООО «ТЕХНОПРОМ» - 6148559112;
17. ООО «ФОБОС061» - 6148013651;
18. ООО «УЮТСЕРВИС» - 6148013122;
19. ООО «ДГМ» - 6166150192;
20. ООО «ПЛУТОС» - 6148012866;
21. ООО «АНТАРЕС» - 6148006132;
22. ООО «МЕТТРЕЙД» - 6154089948;
23. ЗАО «КСЗМИ» – 6148000187;
24. ООО «МАНГО» - 6148655313;
25. ООО «ГАРАНТИЯ» – 6148559747.

КОМИССИЯ ОТМЕЧАЕТ:

В ходе проведения камеральных проверок налоговой отчетности за 3 месяца 2025 года Межрайонной ИФНС России № 21 по Ростовской области установлены риски выплаты заработной платы ниже установленного МРОТ и возможного применения «серых» схем выплаты заработной платы.

Основные причины таких выплат следующие:

- часть сотрудников работает на неполной ставке (0,25 или 0,5); сотрудники находятся на больничном;
- сотрудники берут больничный по уходу за детьми; сотрудники оформлены по внешнему совместительству;
- в организации проходит оптимизация рабочих процессов с изменением графика работы сотрудников; сотрудники находятся в отпуске (например, в ежегодном оплачиваемом отпуске, учебном отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребёнком);
- сотрудники проходят обучение или повышают квалификацию, в связи с чем их рабочее время сокращено.

В ходе заседания комиссии работодателям было разъяснено, что за нарушение требования о выплате зарплаты не ниже МРОТ работодателю грозит ответственность по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ в виде предупреждения или штрафа — от 10 000 руб. для ИП и от 30 000 руб. для организаций.

Также работодателям рекомендовали следующее:

- регулярно анализировать уровень зарплат. Сравнивать их с минимальным уровнем и среднеотраслевыми показателями.

- учитывать региональные ограничения. В субъектах РФ могут установить свой минимальный размер оплаты труда, который не может быть ниже федерального. Если работник трудится в таком регионе, его зарплата должна быть больше или равна региональному МРОТ.

- прописывать в документах, устанавливающих систему оплаты труда, необходимость осуществления работникам доплаты до МРОТ, если обычные составные элементы зарплаты не обеспечивают оплату труда на уровне не менее МРОТ.

- корректировать условия трудового договора. Например, если нужно изменить размер оклада или других элементов зарплаты, это потребует внесения изменений в трудовой договор.

- учитывать изменения в законодательстве. Поскольку оплата труда пересматривается каждый год, важно вовремя корректировать вознаграждение подчинённых.

За нарушение требования о выплате зарплаты не ниже МРОТ работодателю грозит ответственность по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ в виде предупреждения или штрафа — от 10 000 руб. для ИП и от 30 000 руб. для организаций.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию.

2. Рекомендовать руководителям усилить контроль по недопущению заработной платы работникам ниже МРОТ.

Председатель



Л.С.Матвиенко

Секретарь



Ю.В. Моргунова

СПИСОК ПРИСУТСТВУЮЩИХ
на заседании муниципальной межведомственной комиссии по
противодействию формированию просроченной задолженности по
заработной плате в хозяйствующих субъектах, находящихся на
территории Красносулинского района от 15.09.2025

Матвиенко Лада
Святославовна - заместитель главы Администрации
Красносулинского района по вопросам
социального развития, председатель
комиссии;

Моргунова Юлия
Владимировна - главный специалист отдела социальной
политики Администрации
Красносулинского района, секретарь
комиссии;

члены комиссии:

Гайдук Владимир
Дмитриевич - директор МАУДО СШ «НИКА»;
Сухин
Алексей Николаевич -заместитель главы Администрации
Красносулинского района – начальник
отдела сельского хозяйства и охраны
окружающей среды;

Дервянченко
Людмила Алексеевна -директор ГКУ «Центр занятости населения
города Красный Сулин»;
Батыщева
Нина -председатель Союза работодателей
Красносулинского района;
Вячеславовна
Захарова -начальник Отдела культуры и искусства
Красносулинского района;
Лидия Хамитовна

Евтюхова Виктория
Сергеевна -заместитель начальника управления
образования Красносулинского района;
Нестеренко
Олеся Михайловна -начальник отдела социальной политики
Администрации Красносулинского района;

Стальная
Наталия Николаевна - начальник отдела инвестиционного
развития и поддержки предпринимательства
Администрации Красносулинского района;

Семиглазов
Сергей Александрович -заведующий сектора цифровой
трансформации Администрации
Красносулинского района;

Бисаинов -заместитель главы Администрации

Алексей Ромазанович	Красносулинского района – главный архитектор Администрации Красносулинского района;
Волкова Наталья Викторовна	-начальник отдела по организационно-кадровой работе и противодействию коррупции Администрации Красносулинского района;
Вакулина Галина Юрьевна Мутаф Ирина Сергеевна	- директор ГБПОУ РО «ККПТ»; - государственный налоговый инспектор, референт ГНС 2 класса
приглашенные работодатели:	
ООО «Детство+»	Генеральный директор Ситников Дмитрий Викторович
ООО «ФАЭТОН»	Директор Зубенко Наталия Александровна
Гутор Иван Иванович ООО «АГРОПРОМЫШЛЕНН АЯ КОМПАНИЯ»МИХАЙ ЛОВСКОЕ» УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОСУЛИНСКОГ О РАЙОНА ООО «ЖИЛСТРОЙ»	ИП Гутор Иван Иванович Генеральный директор Мироненко Юрий Ефимович
ООО «ЖИЛКОММУНСЕРВИ С» ООО «РКС»	Начальник Дремина Мирослава Петровна Директор Сердюков Сергей Владимирович Директор Колесников Андрей Сергеевич
ЗАО «ПИЩЕВИК»	Директор Тимофеев Владимир Викторович
КРАСНОСУЛИНСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ООО «КАЗАЧОК»	Директор Кириллов Алексей Владимирович Председатель Смольянинова Элеонора Альбертовна Директор Серова Виктория Александровна

ООО «ФОРА»	Генеральный директор Кулик Татьяна Николаевна
ВДПО КРАСНОСУЛИНСКОГ О РАЙОНА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ	Председатель совета вдо красносудинского района Смольянинов Александр Викторович
ООО «АВТОСИТИ»	Директор Крошенкова Татьяна Николаевна
ООО «ТЕХНОПРОМ»	Генеральный директор Гавдулхаков Дамир Абдулхаевич
ООО «ФОБОС061»	Генеральный директор Гайворонская Евгения Александровна
ООО «УЮТСЕРВИС»	Директор Беклемишев Алексей Дмитриевич
ООО «ДГМ»	Генеральный директор Ефремов Дмитрий Викторович
ООО «АГРОСТАРТ»	Директор Батыщева Нина Вячеславовна
ООО «ПЛУТОС»	Директор Лопатин Олег Юрьевич
ООО «АНТАРЕС»	Директор Солощенко Елена Михайловна
ООО «МЕТТРЕЙД»	Конкурсный управляющий Марков Сергей Николаевич
ЗАО «КСЗМИ»	Генеральный директор Жуков Константин Евгеньевич
ООО «МАНГО»	Директор Гимп Елена Владимировна
ООО «ГАРАНТИЯ» –	Генеральный директор Кравченко Яков Владимирович