

Администрация Красносулинского района

**Трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

«21» июля 2021

г. Красный Сулин

ПРОТОКОЛ № 3

Председатель комиссии: Матвиенко Л.С. – заместитель главы Администрации Красносулинского района по вопросам социального развития.

Секретарь комиссии: Моргунова Ю.В. - главный специалист отдела социальной политики Администрации Красносулинского района.

Присутствовали 7 человек (список прилагается).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О ходе присоединения к Красносулинскому районному трехстороннему (территориальному) соглашению между Администрацией Красносулинского района, Советом по координации деятельности первичных профсоюзных организаций Красносулинского района и Союзом работодателей Красносулинского района на 2020-2022 годы.

2. Об участии сторон социального партнерства в решении вопросов занятости населения и содействия трудоустройства инвалидов по установленной квоте.

3. О проводимой работе по вовлечению трудовых коллективов предприятий и организаций в процесс коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

1.

СЛУШАЛИ: О ходе присоединения к Красносулинскому районному трехстороннему (территориальному) соглашению между Администрацией Красносулинского района, Советом по координации деятельности первичных профсоюзных организаций Красносулинского района и Союзом работодателей Красносулинского района на 2020-2022 годы.

ВЫСТУПИЛ:

Моргунова Ю.В. – главный специалист отдела социальной политики Администрации Красносулинского района.

КОМИССИЯ ОТМЕЧАЕТ:

Администрацией района, совместно с Администрациями поселений, проводится большая работа по присоединению организаций, действующих на территории Красносулинского района, к районному (территориальному) Трехстороннему Соглашению между Администрацией района, Советом по координации деятельности первичных профсоюзных организаций Красносулинского района и Союзом работодателей Красносулинского района на 2020-2022 годы, основой которого является областное

Трехстороннее Соглашение. Данный вопрос стоит на контроле у Главы Администрации Красносулинского района.

Стороны признают необходимым заключение районных отраслевых соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Проводится информационно – разъяснительная работа с предприятиями (организациями), расположенными на территории района, по присоединению к Соглашению в форме рабочих совещаний и личных встреч с руководителями. Особое внимание при этом уделяется доведению уровня среднемесячной заработной платы до средне областного показателя по виду экономической деятельности.

По состоянию на текущую дату охват организаций, присоединившихся к территориальному трехстороннему соглашению, в общем количестве действующих организаций составил 52,7%.

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию докладчика к сведению для дальнейшей работы.

2. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций, расположенных на территории Красносулинского района: рассмотреть возможность присоединения к Красносулинскому районному трехстороннему (территориальному) соглашению между Администрацией Красносулинского района и Союзом работодателей Красносулинского района на 2020-2022 годы и в 30- дневный срок со дня получения настоящего протокола, предоставить письменное уведомление о присоединении или мотивированный отказ в присоединении к данному соглашению.

3. Главам городских и сельских поселений Красносулинского района продолжить работу по присоединению предприятий (организаций), расположенных на территории поселения, к Красносулинскому районному трехстороннему (территориальному) соглашению между Администрацией Красносулинского района, Советом по координации деятельности первичных профсоюзных организаций Красносулинского района и Союзом работодателей Красносулинского района на 2020-2022 годы.

2.

СЛУШАЛИ: Об участии сторон социального партнерства в решении вопросов занятости населения и содействия трудоустройства инвалидов по установленной квоте.

ВЫСТУПИЛ:

Журбина Е.А. – специалист ГКУ РО «Центр занятости населения города Красный Сулин».

КОМИССИЯ ОТМЕЧАЕТ:

Во исполнение указов Президента РФ от 07.05.2012 №№ 597, 598, 606 Администрацией Красносулинского района и ГКУ РО «Центр занятости населения города Красный Сулин» в рамках работы межведомственной рабочей группы по трудоустройству инвалидов на территории района осуществляются мероприятия по повышению уровня занятости инвалидов.

За истекший период 2021 года проведены рабочие встречи с руководителями и работниками кадровых служб коммерческих и бюджетных организаций и организаций с государственным участием, разосланы информационные письма с разъяснениями о требованиях Областного закона от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» и о необходимости предоставления преимущественного права при прочих равных условиях гражданам из числа инвалидов при заполнении вакансий.

С учетом данных Федеральной службы государственной статистики Ростовской области составлен список организаций, подлежащих квотированию (с численностью работников 35 и более человек). Ежемесячно проводится мониторинг организаций, предоставивших в центр занятости населения информацию по исполнению Областного закона «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области».

В следствие проделанной работы, информацию о выполнении квоты за период «январь-июль 2021 года» представили 64 организации, квотированию в которых подлежат 171 рабочих мест.

РЕШИЛИ:

1. Информацию докладчика принять к использованию в работе.
1. Принять информацию докладчиков к сведению.
2. Администрации Красносулинского района совместно с ГКУ РО «Центр занятости населения города Красный Сулин»:
 - 2.1. Обеспечить полное и всестороннее исполнение действующего законодательства в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов.
 - 2.2. Провести дополнительные рабочие встречи с руководителями и работниками кадровых служб организаций всех форм собственности района, с целью разъяснения требований Областного закона от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» и о необходимости предоставления преимущественного права при прочих равных условиях гражданам из числа инвалидов при заполнении вакансий.

3.

СЛУШАЛИ: О проводимой работе по вовлечению трудовых коллективов предприятий и организаций в процесс коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

ВЫСТУПИЛ:

Стальная Н.Н. – начальник отдела социальной политики Администрации Красносулинского района.

КОМИССИЯ ОТМЕЧАЕТ:

Администрация Красносулинского района по вовлечению трудовых коллективов предприятий и организаций в процесс коллективно-договорного регулирования трудовых отношений регулярно проводит организационно-разъяснительную работу с организациями всех форм собственности и видов деятельности: направляются рекомендательные письма, осуществляются личные беседы с работодателями; в СМИ размещаются и публикуются информационные статьи, связанные с социально-трудовыми отношениями: о работе комиссий, о необходимости заключения коллективных договоров, о недопущении применения «серых схем» оплаты труда; работодателям (представителям трудового коллектива), при принятии ими решения заключить коллективный договор, выдается макет коллективного договора и осуществляется методическая помощь по его составлению.

По состоянию на сегодняшний день на территории района действует 195 коллективных договора, заключенных в действующих организациях. Количество охваченных коллективными договорами работников – 12814 чел. Охват действующих предприятий коллективно-договорным регулированием, в общем количестве действующих организаций, составляет – 76,2%. Доля охваченных коллективно-договорным регулированием работников, в общем количестве работников, составляет 87,1%.

В целях улучшения ситуации по заключению коллективных договоров и развития социального партнерства в районе, проводится мониторинг организаций, охваченных коллективно-договорным регулированием; руководителям предприятий и учреждений, в которых истек срок действия коллективного договора, направляются письма и оказывается методическая помощь в разработке и составлении новых коллективных договоров. По мере необходимости проводятся рабочие совещания по вопросам заключения коллективных договоров.

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию докладчика к сведению для дальнейшей работы.

2. Главному специалисту отдела социальной политики Администрации района Моргуновой Ю.В.:

2.1. проводить мониторинг организаций, охваченных коллективно-договорным регулированием;

2.2. направлять письма руководителям предприятий и учреждений и оказывать им методическую помощь в разработке и составлении новых коллективных договоров, в случае окончания срока их действия;

2.3. ежеквартально проводить мониторинг коллективно-договорных обязательств;

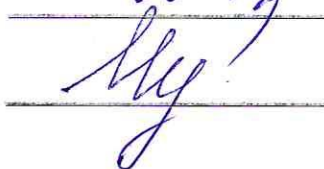
2.4. предоставлять в Министерство труда и социального развития области информацию с указанием сведений о количестве коллективных договоров, действующих (заключенных и пролонгированных) на предприятиях по видам деятельности (в т.ч. малого бизнеса), прошедших уведомительную регистрацию;

Председатель



Матвиенко Л.С.

Секретарь



Моргунова Ю.В.

СПИСОК ПРИСУТСТВУЮЩИХ
на заседании районной межведомственной трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений
21.07.2021

- Стальная Н.Н. - начальник отдела социальной политики Администрации Красносулинского района, заместитель председателя комиссии;
- Моргунова Ю.В. - главный специалист социальной политики Администрации Красносулинского района, секретарь комиссии;
- от объединения профсоюзов:
- Черноусова Н.В. - председатель Совета по координации деятельности первичных профсоюзных организаций Красносулинского района, координатор стороны;
- Альшенко Н.И. - председатель районной организации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания;
- Мироненко Т.А.. - председатель ООС ОАО «Красносулинхлеб»;
- от работодателей:
- Крошенкова Н.Ю. - председатель Союза работодателей Красносулинского района, координатор стороны;
- Белицкая Е.К. - ИП «Белицкая».