

**Администрация Красносулинского района
муниципальной межведомственной комиссии
по противодействию формированию просроченной
задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах,
находящихся на территории Красносулинского района**

«16» декабря 2025

г. Красный Сулин

ПРОТОКОЛ № 7

Председатель комиссии: Матвиенко Л.С. – заместитель главы Администрации Красносулинского района по вопросам социального развития.

Секретарь комиссии: Моргунова Ю.В. - главный специалист отдела социальной политики Администрации Красносулинского района.

Присутствовали 13 членов комиссии (список прилагается).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О выплате заработной платы ниже МРОТ.
2. О повышении оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, 598 и от 01.06.2012 № 761.
3. О ситуации по погашению задолженности по выплате заработной платы на предприятиях Красносулинского района.
4. О снижении неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории Красносулинского района.
4. О разработке и утверждении плана работы муниципальной межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах, находящихся на территории Красносулинского района на 2026 год.

1.

СЛУШАЛИ:

О выплате заработной платы ниже МРОТ.

ВЫСТУПИЛИ:

Моргунова Ю.В. - главный специалист отдела социальной политики Администрации Красносулинского района.

Руководители организаций и предприятий Красносулинского района.

1. ООО «Детство+» - 6148002498;
2. ООО «ФАЭТОН» - 6148011171;
3. Гутор Иван Иванович - 614804184125;

4. ООО «АГРОПРОМЫШЛЕННАЯ КОМПАНИЯ» МИХАЙЛОВСКОЕ» - 6148655088;
5. ООО «МИДИС» - 6148655225;
6. ООО «ЖИЛСТРОЙ» - 6148013115;
7. ООО «ЖИЛКОММУНСЕРВИС» - 6148655200;
8. ООО «СТ-БУХГАЛТЕРИЯ» - 6148655497;
9. ООО «СТРОЙТЕХРЕСУРС» - 6148560012;

КОМИССИЯ ОТМЕЧАЕТ:

В процессе проведения камеральных проверок налоговой документации за 2025 год в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы России № 21 по Ростовской области были выявлены потенциальные риски, связанные с несоответствием уровня оплаты труда работников минимальному размеру оплаты труда (МРОТ), а также с возможным применением «серых» схем начисления заработной платы.

К числу основных факторов, способствующих таким выплатам, относятся:

Частичная занятость работников (например, на 0,25 или 0,5 ставки), а также периоды временной нетрудоспособности.

- Оформление листков нетрудоспособности по уходу за детьми.
- Привлечение работников на условиях внешнего совместительства.
- Оптимизация рабочих процессов, включая изменение графика работы, а также периоды отпуска (ежегодный оплачиваемый отпуск, учебный отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребёнком).

Проведение мероприятий по обучению и повышению квалификации сотрудников, что может привести к сокращению рабочего времени.

На совещании комиссии работодателям было указано на то, что несоблюдение требований о выплате заработной платы на уровне не ниже МРОТ влечёт за собой административную ответственность в соответствии с частью 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Для индивидуальных предпринимателей предусмотрены предупреждение или штраф в размере от 10 000 рублей, для юридических лиц — от 30 000 рублей.

Работодателям были также даны следующие рекомендации:

- Осуществлять регулярный анализ уровня оплаты труда с целью его сопоставления с МРОТ и среднеотраслевыми показателями.

- Учитывать особенности регионального законодательства, поскольку в субъектах Российской Федерации могут быть установлены свои минимальные размеры оплаты труда, которые не могут быть ниже федерального МРОТ. В регионах с установленным региональным МРОТ уровень заработной платы должен соответствовать данному нормативу.

- Закреплять в локальных нормативных актах, регулирующих систему оплаты труда, обязательства по доплате до уровня МРОТ в случаях, когда стандартные компоненты заработной платы не обеспечивают её требуемый минимальный уровень.

- Своевременно вносить изменения в трудовые договоры при корректировке условий оплаты труда, включая изменение размера оклада или других выплат.

- Осуществлять мониторинг изменений в законодательстве, регулирующем вопросы оплаты труда, учитывая, что размеры МРОТ пересматриваются ежегодно, и оперативно корректировать выплаты работникам в соответствии с новыми нормативными требованиями.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию.
2. Рекомендовать руководителям усилить контроль по недопущению заработной платы работникам ниже МРОТ.

2.

СЛУШАЛИ:

2. О повышении оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, 598 и от 01.06.2012 № 761.

ВЫСТУПИЛИ:

Дремина М.П. - начальник управления образования Красносулинского района.

Захарова Л.Х. – начальник Отдела культуры и искусства Красносулинского района.

КОМИССИЯ ОТМЕЧАЕТ:

- *По муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждениям:*

В соответствии с Указом Президента от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» и согласно пункту 10 постановления Правительства Ростовской области от 06.06.2022 № 498 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 23.12.2019 № 961» целевой показатель на 2025г. по заработной плате педагогических работников общеобразовательных учреждений составляет **46 860,5 руб.**

Фактическая средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных учреждений на отчетную дату составила **44 958,70 руб.** Показатель выполнен на **95,94%.**

По итогам календарного года целевой показатель будет выполнен на 100%.

- *По муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждениям:*

В соответствии с Указом Президента от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» и согласно пункту 10 постановления Правительства Ростовской области от 06.06.2022 № 498 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 23.12.2019 № 961» целевой показатель по заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений на отчетную дату

составляет **41 688,90** руб., что соответствует 100 % средней заработной платы в сфере общего образования по Красносулинскому району.

Фактическая средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений на отчетную дату составила **35 277,90** руб. Показатель выполнен на **84,62** %.

- По муниципальным бюджетным учреждениям дополнительного образования:

В соответствии с Указом Президента от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» и согласно пункту 10 постановления Правительства Ростовской области от 06.06.2022 № 498 «О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 23.12.2019 № 961» целевой показатель по заработной плате педагогических работников учреждений дополнительного образования составляет 45 120,00 руб., что соответствует 100 % средней заработной платы учителей по Красносулинскому району.

Фактическая средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования на отчетную дату составила **51 007,5** руб. Показатель выполнен на **113,05**%.

- По работникам учреждений культуры:

В соответствии с подпунктом «а» пункта 1 Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», средняя заработная плата работников учреждений культуры должна быть доведена до средней заработной платы в соответствующем регионе.

Начиная с 2013 года, в Красносулинском районе ведется работа по поэтапному повышению заработной платы работников культуры Красносулинского района.

Областным законом об областном бюджете на 2025-2027 год учитывается показатель среднемесячной начисленной заработной платы – 46 979,00 (сорок шесть тысяч девятьсот семьдесят девять) рублей.

Фактическая средняя заработная плата работников учреждений культуры по состоянию на 1 декабря 2025 года составила 48 273,00 (сорок восемь тысяч двести семьдесят три) рубля. По сравнению с 2024 годом средняя заработная плата работников учреждений культуры увеличилась на 6,5 %.

Так же в сфере культуры осуществляют деятельность 3 детские школы искусств, педагогические работники которых обозначены в Указе № 597. Средняя заработная плата педагогических работников детских школ искусств на 1 декабря 2025 года составила 48 285,10 (сорок восемь тысяч двести восемьдесят пять рублей 10 копеек). По сравнению с 2024 годом средняя заработная плата педагогических работников увеличилась на 4,2 %.

Таким образом, показатель предусмотренный Областным законом об областном бюджете на 2025-2027 год по состоянию на 1 декабря 2025 года выполняется на 103%.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию.
2. Принять меры по доведению средней заработной платы работников учреждений культуры и образования до показателей средней заработной платы определенных Указами Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики» в 2025 году.

Срок до 15.01.2026 года.

4. Продолжить осуществление мониторинга среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации.

3.

СЛУШАЛИ:

3. О ситуации по погашению задолженности по выплате заработной платы на предприятиях Красносулинского района.

ВЫСТУПИЛИ:

Моргунова Ю.В. – главный специалист отдела социальной политики Администрации Красносулинского района.

КОМИССИЯ ОТМЕЧАЕТ:

Согласно статистическим данным среднемесячная заработная плата работников по полному кругу предприятий и организаций Красносулинского района за январь-сентябрь 2025 года составила 69550,7 рубля, темп роста к аналогичному периоду 2024 года — 110,7%.

По уровню среднемесячной заработной платы наш район занимает 4 ранговое место среди 12 муниципальных районов области.

Среднемесячная начисленная заработная плата по видам экономической деятельности (по кругу организаций без субъектов малого предпринимательства) по территории Красносулинского района составляет за январь – сентябрь 2025 года составила 77549,1 рублей, темп роста к аналогичному периоду 2024 года - 110,6%.

Высокий уровень среднемесячной начисленной заработной платы по видам экономической деятельности (по кругу организаций без субъектов малого предпринимательства) по территории Красносулинского района в январе-сентябре 2025 года наблюдался у работников в сфере добычи полезных ископаемых, составила 87948,9 рублей, темп роста к аналогичному периоду 2024 года – 110,7%

Значительно ниже среднерайонного показателя размер среднемесячной начисленной заработной платы за январе-августе 2025 года сложился у работников, занятых в образовании (42920,9 рублей, темп роста к аналогичному периоду 2024 года – 107,4%) и в деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (44677,3 рублей, темп роста к аналогичному периоду 2024 года – 113,1%).

Ежемесячно осуществлялся мониторинг по присоединению предприятий и организаций района к областному и районному трехсторонним соглашениям и установлению минимальной заработной платы работникам. По состоянию на 03.12.2025 года к Соглашению

присоединились 157 организаций района и с общей численностью работающих в количестве 10 059 человек. Показатель присоединения составил 61,3 %.

Администрацией Красносулинского района в рамках межведомственного взаимодействия организована совместная работа по выявлению на предприятиях и организациях района просроченной задолженности по заработной плате. По состоянию на 01.12.2025 задолженность по заработной плате на предприятиях и организациях района отсутствует.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию.
2. Продолжить проведение информационно-разъяснительной работы о требованиях трудового законодательства, последствиях и мерах ответственности за его нарушение, в том числе несвоевременной выплате заработной платы (по задержке выплаты заработной платы) посредством размещения на официальном сайте Администрации района в сети интернет, в СМИ, на официальных аккаунтах в социальных сетях.
3. При выявлении просроченной задолженности по заработной плате и наличия на предприятиях «серых» схем оплаты труда работников направлять информацию в контрольные и надзорные органы для принятия мер реагирования.
4. Предприятия (организации, учреждения) всех форм собственности, осуществляющие деятельность на территории района не допускать образования задолженности по уплате налога на доходы физических лиц и страховых взносов, производить оплату в установленные сроки.

4.

СЛУШАЛИ:

О снижении неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории Красносулинского района.

ВЫСТУПИЛИ:

Нестеренко О.М. – начальник отдела социальной политики Администрации Красносулинского района.

КОМИССИЯ ОТМЕЧАЕТ:

В рамках мероприятий по снижению уровня неформальной занятости был утвержден «Медиа-план информационной кампании по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений» по муниципальному образованию «Красносулинский район» на 2025 год. Этот план был утвержден решением межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах, находящихся на территории Красносулинского района (Протокол от 18.02.2025 № 1).

В целях исполнения плана в 2025 году проведены следующие мероприятия:

- На официальном сайте Администрации Красносулинского района, а также на страницах официальных аккаунтов в социальных сетях (Телеграм, Вконтакте, Одноклассники) и в газете «Красносулинский вестник» размещены 18 публикаций о:

- Трудовых правах работников
- Легализации «серой» зарплаты
- Последствиях неформальной занятости

- С 2016 года организована работа телефона «горячей линии» по вопросам легализации трудовых отношений и выплаты заработной платы.

- Ежеквартально проводятся мониторинги хозяйственной деятельности предприятий легкой промышленности района. Деятельность предприятий была рассмотрена на заседании рабочей группы межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в Ростовской области. Вся информация была направлена в Межрайонную инспекцию ФНС России № 21 по Ростовской области для проведения контрольных мероприятий и принятия мер по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

В ноябре 2025 года был проведен анализ организаций, исключенных налоговой службой из Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства (ЕРСМП). Хозяйствующие субъекты были проинформированы об их исключении из ЕРСМП, а также о необходимых мерах для реинтеграции организаций в реестр.

Вопросы неформальной занятости были рассмотрены на заседаниях межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате на территории Красносулинского района (муниципальная МВК) и на заседаниях рабочей группы межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в Ростовской области. В 2025 году было проведено 7 заседаний муниципальной МВК и 7 заседаний рабочей группы.

В целях снижения неформальной занятости, легализации трудовых отношений и увеличения поступлений страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации за 3 квартала 2025 года было выявлено 551 работник, с которым заключены трудовые договоры. Это составляет 73,1 % от областного показателя в 754 человека. Ожидается, что по итогам года показатель будет выполнен на 100%.

Сведения о выявленных работниках, с которыми заключены трудовые отношения в соответствующий период, ежемесячно направляются в Министерство труда и социального развития Ростовской области.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию.

2. В случае выявления просроченной задолженности по заработной плате, а также при обнаружении признаков использования на предприятиях так называемых «серых» схем оплаты труда, рекомендуется незамедлительно направлять соответствующую информацию в контрольные и надзорные органы для проведения детального анализа ситуации и принятия необходимых мер реагирования. Данный подход позволяет не только обеспечить соблюдение трудового законодательства, но и способствует

минимизации рисков, связанных с нарушением прав работников, а также с возникновением финансовых и правовых последствий для работодателей.

5.

СЛУШАЛИ:

О разработке и утверждении плана работы муниципальной межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах, находящихся на территории Красносулинского района на 2026 год.

ВЫСТУПИЛИ:

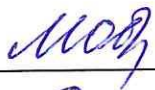
Моргунова Ю.В. – главный специалист отдела социальной политики Администрации Красносулинского района.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению для дальнейшей работы информацию докладчика.

2. Утвердить План работы районной муниципальной межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах, находящихся на территории Красносулинского района на 2026 год.

Председатель



Л.С.Матвиенко

Секретарь



Ю.В. Моргунова

СПИСОК ПРИСУТСТВУЮЩИХ
на заседании муниципальной межведомственной комиссии по
противодействию формированию просроченной задолженности по
заработной плате в хозяйствующих субъектах, находящихся на
территории Красносулинского района от 16.12.2025

Матвиенко Лада
Святославовна - заместитель главы Администрации
Красносулинского района по вопросам
социального развития, председатель
комиссии;

Моргунова Юлия
Владимировна - главный специалист отдела социальной
политики Администрации
Красносулинского района, секретарь
комиссии;

члены комиссии:

Гайдук Владимир
Дмитриевич - директор МАУДО СШ «НИКА»;
Сухин
Алексей Николаевич -заместитель главы Администрации
Красносулинского района – начальник
отдела сельского хозяйства и охраны
окружающей среды;

Деревянченко
Людмила Алексеевна -директор ГКУ «Центр занятости населения
города Красный Сулин»;
Арутюнов
Олег -председатель Союза работодателей
Красносулинского района;
Рудольфович
Захарова -начальник Отдела культуры и искусства
Красносулинского района;
Лидия Хамитовна

Евтюхова Виктория
Сергеевна -заместитель начальника управления
образования Красносулинского района;
Нестеренко
Олеся Михайловна -начальник отдела социальной политики
Администрации Красносулинского района;

Стальная
Наталия Николаевна - начальник отдела инвестиционного
развития и поддержки предпринимательства
Администрации Красносулинского района;

Семиглазов
Сергей Александрович -заведующий сектора цифровой
трансформации Администрации
Красносулинского района;

Бисаинов -заместитель главы Администрации

Алексей Ромазанович

Красносулинского района – главный архитектор Администрации Красносулинского района;

Волкова
Наталья Викторовна

-начальник отдела по организационно-кадровой работе и противодействию коррупции Администрации Красносулинского района;

Вакулина
Галина Юрьевна
Мутаф
Ирина Сергеевна

- директор ГБПОУ РО «ККПТ»;
- государственный налоговый инспектор, референт ГНС 2 класса;

приглашенные
работодатели:
ООО «Детство+»

- генеральный директор Ситников Дмитрий Викторович;
- директор Зубенко Наталия Александровна
- Гутор Иван Иванович;

ООО «ФАЭТОН»
ИП Гутор Иван
Иванович
ООО
«АГРОПРОМЫШЛЕНН
АЯ КОМПАНИЯ»
МИХАЙЛОВСКОЕ»
ООО «МИДИС»
ООО «ЖИЛСТРОЙ»
ООО
«ЖИЛКОММУНСЕРВИ
С»
ООО «СТ-
БУХГАЛТЕРИЯ»
ООО
«СТРОЙТЕХРЕСУРС»

-генеральный директор Мироненко Юрий Ефимович;
- директор Монастырский Сергей Петрович;
- директор Сердюков Сергей Владимирович;
- директор Колесников Андрей Сергеевич;
- директор Арутюнян Цовик Эдуардовна;
- директор Бережной Михаил Борисович.