

**Администрация Красносулинского района
Районная межведомственная комиссия
по социально-демографическим вопросам**

ПРОТОКОЛ № 3

26 «сентября» 2025

г. Красный Сулин

Председатель комиссии: Матвиенко Л.С. - Заместитель главы Администрации Красносулинского района по вопросам социального развития.

Секретарь комиссии: Моргунова Ю.В. - главный специалист отдела социальной политики Администрации Красносулинского района

Присутствовали 8 человек (список прилагается).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Анализ случаев смертности населения и лиц трудоспособного возраста за сентябрь 2025 года.

2. Информация о необходимости проведения работодателями Красносулинского района мероприятий по социальной адаптации и реабилитации лиц, освободившихся из мест лишения свободы.

1.

СЛУШАЛИ:

1. Анализ случаев смертности населения и лиц трудоспособного возраста за сентябрь 2025 года.

ВЫСТУПИЛ:

Кирсанова Е.А. – заместитель главного врача по поликлинической работе ГБУ РО «ЦРБ» в Красносулинском районе.

КОМИССИЯ ОТМЕЧАЕТ:

В сентябре 2025г. Умерло – 84 человек, в 2024г. – 79 человек.

На территории Красносулинского района за 9 месяцев умерло – 738 человека, в 2024г. – 782 человек, из них трудоспособного возраста: 2025г. – 166, 2024г. – 164 человек.

В 2024г. Мужчин – 132 человек;

Женщин – 32 человек.

В 2025г. Мужчин – 133 человек;

Женщин – 33 человек.

Число сохраненных жизней всего 44 человека, из них трудоспособного возраста – 0 человек, убыль трудоспособного возраста (-2) человек.

Анализ структуры смертности трудоспособного населения:

От болезней органов кровообращения - 40 человека – 24,2%;

От новообразований – 15 – 9,1%;

От болезней органов дыхания – 5 - 3,30%;
В т.ч. бронхопневмония – 4 – 2,7%;
От болезней органов пищеварения – 9 – 5,4%;
Язвенная болезнь желудка – 2;
О. панкреатит – 1;
В т.ч. цирроз печени – 5.
Внешние причины – 57 – 34,3%;
Причина смерти не установлена – 15 – 7,8%;
ВИЧ – 2;
Пиелонефрит – 1;
Туберкулез легких – 2;
Лептоспироз – 1;
ДТП – 3;
Прочие – 16.

Больничная летальность от острого нарушения мозгового кровообращения:

Число умерших с ОНМК в стационаре в 2025г. – 0 чел., в 2024г. – 8 - 21,88.

Показатель летальности - 0

Целевой показатель – 16,9

Смертность от cerebrovascularных болезней на 100 тыс. населения за 6 месяцев. 2025 – 52,67, в 2024г. – 60,2, целевой показатель – 124,8.

Смертность от ишемической болезни сердца на 100 тыс. населения – 429,8, целевой показатель – 346,2.

Умерло – 177 чел., в 2024г. – 152 чел. Показатель – 314,2.

Коэффициент годового выражения за 9 месяцев – 1,34.

Доля профильных госпитализаций пациентов с ОНМК в ПСО и РСЦ, доставленных автомобилями СМП – 94 человек, 100% плановый показатель – 95%, в 2024г. – 126 человек.

Летальность больных с БССЗ среди лиц с БССЗ, состоящих под диспансерным наблюдением в %.

За 9 месяцев 2025г. – 1,54.

Целевой показатель – 3,59.

Число больных БССЗ, снятых с диспансерного наблюдения в связи со смертью.

Умерло – 223 человека.

Доля профильных госпитализаций пациентов с острым коронарным синдромом (ОКС) доставленных в ПСО и РСЦ – 43 человека – 100%, средне-областной показатель – 95%.

Смертность от болезней органов пищеварения:

2024г. – Число умерших – 37 чел., в 2025г. – 36 чел.

2024г. – Из них трудоспособного возраста – 14, в 2025г. – 8, из них на дому – 2.

2024г. – Из них старше трудоспособного возраста – 23, в 2025 – 28, из них на дому 2024г. – 3, 2025г. – 2.

Число умерших по причине язвенной болезни желудка:

2024г. – 2 чел., из них старше трудоспособного возраста – 1 на дому – 0.

2025г. – 7 чел., из них трудоспособного возраста – 2, старше трудоспособного возраста – 5.

Число умерших от болезней печени:

2024г. – 20 чел., из них на дому – 1.

Из них трудоспособного возраста 11 из них на дому – 2.

Старше трудоспособного возраста – 9, из них на дому – 3.

2025г. – 18 чел., трудоспособного возраста – 5, из них на дому – 2.

Старше трудоспособного возраста – 13.

Другие болезни органов пищеварения:

2024г. – число умерших старше трудоспособного возраста – 12, на дому нет.

2025г. – 7 чел., старше трудоспособного возраста – 7.

2025г. – Острый панкреатит – 4, в т.ч. трудоспособного возраста – 1, старше трудоспособного возраста – 3.

Смертность от болезней органов дыхания:

2025г - Умерло 37 человек, в 2024г. – 50 чел.

Из них трудоспособного возраста – 5, в 2024г. – 16, из них на дому – 7.

Старше трудоспособного возраста – 32 из них на дому – 5, 2024г. – 23, на дому – 4.

Число умерших по причине бронхит хронический, ХОБЛ:

Умерло 4 человека, из них старше трудоспособного возраста – 4, в 2024г. – 10, старше трудоспособного возраста – 10, на дому – 1.

Число умерших от пневмонии– 2024г. – 40 чел., в 2025г. – 33 чел.

2024г. – Трудоспособного возраста – 16, из них на дому – 7.

2025г. - Трудоспособного возраста – 5, из них на дому – 2.

Старше трудоспособного возраста 2025г – 28 из них на дому – 5

2024г – 24 из них на дому – 6.

Смертность от новообразований:

В 2024г. Умерло – 69 чел., в 2025г. – 84 чел.

Из них трудоспособного возраста – 15, в 2025г. – 15.

Случаев детской смертности на территории Красносулинского районе не зарегистрировано. За сентябрь и 9 месяцев 2025г.

РЕШИЛИ:

1. Информацию докладчика принять к сведению. Отмечено снижение общей смертности в сравнении с 2024г. На 44 человека. Отмечено увеличение смертности трудоспособного населения + 2 человек.

2. Главному врачу ГБУ РО «ЦРБ» в Красносулинском районе И.Е. Мартыновой:

2.1. Рекомендовать обеспечить достижение целевых показателей муниципальной «дорожной карты» развития здравоохранения, уделив особое внимание достижению показателя «Смертность в трудоспособном возрасте».

2.2. Обеспечить реализацию Плана мероприятий, направленных на снижение смертности в Красносулинском районе в 2025 году.

2.3. Активизировать работу по диспансеризации населения, взятием на диспансерный учет и наблюдение лиц с болезнями системы кровообращения.

Срок - до 29.12.2025 г.

3. Главам городских и сельских поселений Красносулинского района:

3.1. Активизировать уровень работы с населением по усилению пропаганды здорового образа жизни.

3.2. Оперативно рассматривать возможность оказания гражданам, находящимся в социально опасном положении, трудной жизненной ситуации, услуг по организации и проведении профилактической работы различных заболеваний и зависимостей (употребление алкоголя, ПАВ, курение).

Срок – до 29.12.2025г.

2.

СЛУШАЛИ:

Информация о необходимости проведения работодателями Красносулинского района мероприятий по социальной адаптации и реабилитации лиц, освободившихся из мест лишения свободы.

ВЫСТУПИЛ:

Нестеренко О.М. – начальник отдела социальной политики Администрации Красносулинского района.

КОМИССИЯ ОТМЕЧАЕТ:

На сегодняшний день рынок труда нуждается в рабочей силе. Пустуют такие должности, как охранники, водители, грузчики. Подобные места подвергнуты кадровой текучести. Однако, среди работоспособного населения есть бывшие заключённые, готовые братья за любую работу. Работодателям необходимо мотивировать бывших заключённых при трудоустройстве. Для этого рекомендуется:

- Провести беседы с потенциальными соискателями из данной категории граждан. Работодателю необходимо провести беседу с каждым кандидатом из данной категории граждан, в процессе которой постараться выяснить, где он намерен проживать или возможно учиться после своего трудоустройства, имеется ли связь с родственниками, каков характер взаимоотношений с ними, его жизненные планы на ближайшее/отдаленное

будущее, готовность к обеспечению жизнедеятельности на свободе. А также постараться включить в диалог разъяснение целесообразности его трудоустройства и последующей ресоциализации его жизни.

- Ежегодно повышать заработную плату/премирование за выполнение норм и соблюдение трудовой дисциплины. Основным мотиватором для опрошенных является денежное вознаграждение, а главным мотивационным фактором – удовлетворение физиологических потребностей соответственно. Исходя из этого, заработная плата, а точнее её ежегодное повышение и премирование за результаты работы послужит отличным инструментом мотивации данной категории граждан.

- Организовать наставничество. Для предприятия необходимо создать положение о наставничестве для данной категории работников, в которых должны будут четко прописана вся необходимая информация, которую наставник должен будет донести до бывшего заключённого.

- Участвовать в корпоративных мероприятиях компании. Одним из действенных механизмов мотивации могут послужить корпоративные мероприятия. Корпоративные праздники создают позитивную атмосферу в коллективе и участие в нём поможет человеку данной категории сблизиться с коллективом и лучше понять внутренний климат организации. Обязательно участие в непосредственной подготовке данного мероприятия - человек почувствует приобщённость к делу и интерес к себе со стороны коллег и руководителей, что безусловно положительно скажется на его трудовой мотивации. Организация корпоративных мероприятий, для знакомства новых сотрудников со старыми. В неформальной обстановке, при поддержке директора и руководителей, бывший заключённый сможет чувствовать себя увереннее и обрести коллег. Он сможет проявить себя, показать, что он такой же как и все.

- Обучение и карьерный рост. Как правило, в процессе ресоциализации у данной категории людей преобладает мотив самоутверждения. Они стремятся утвердить себя в социуме, доказать окружающим свою значимость, получить определенный социальный статус, хотят чтобы их уважали и ценили. Предоставление профессионального обучения и перспектив карьерного роста, безусловно, станет мощным фактором трудовой мотивации и доверия работодателю.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать работодателям:

2.1. При трудоустройстве лиц, ранее отбывавших наказание, проводить индивидуальные собеседования, направленные на выяснение жизненных планов, бытовых условий, наличия семейных и социальных связей, а также на разъяснение целесообразности трудоустройства и дальнейшей ресоциализации указанных граждан.

2.2. Предусмотреть систему адаптации и мотивации данной категории работников, включая наставничество, участие в корпоративных

мероприятиях, меры материального стимулирования, а также возможности профессионального обучения и карьерного роста.

Председатель



Матвиенко Л.С.

Секретарь



Моргунова Ю.В.

СПИСОК ПРИСУТСТВУЮЩИХ
на заседании районной межведомственной комиссии
по социально-демографическим вопросам
26.09.2025

- Матвиенко Л.С. - Заместитель главы Администрации
Красносулинского района по вопросам
социального развития, председатель комиссии;
- Моргунова Ю.В. - главный специалист отдела социальной политики
Администрации Красносулинского района,
секретарь комиссии;

члены комиссии:

- Евсеева Е.В. - начальник Управления социальной защиты
населения Красносулинского района;
- Дремина М.П. - начальник управления образования
Красносулинского района;
- Лобарева Е.А. - начальник Отдела ЗАГС Администрации
Красносулинского района;
- Иванкова А.С. - главный специалист отдела сельского хозяйства
Администрации района;

приглашенные:

- Кирсанова Е.А. - заместитель главного врача по поликлинической
работе ГБУ РО «ЦРБ» в Красносулинском районе