

Глава Администрации
Красносулинского района


_____ Н.А. Альшенко

« 21 » _____ 2022 г.
МП

Председатель Совета по
координации деятельности
первичных профсоюзных
организаций
Красносулинского района

_____ Н.В. Черноусова



Председатель Союза
работодателей
Красносулинского района


_____ Н.Ю. Крошенкова

« 21 » _____ 2022 г.
МП

КРАСНОСУЛИНСКОЕ РАЙОННОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ (ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ) СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ КРАСНОСУЛИНСКОГО РАЙОНА,
СОВЕТОМ ПО КООРДИНАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНЫХ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КРАСНОСУЛИНСКОГО
РАЙОНА И СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
КРАСНОСУЛИНСКОГО РАЙОНА НА 2023-2025 ГОДЫ

с _____.____.2022_ по _____.____.2022_

Соглашение прошло уведомительную
регистрацию в управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № _____
от _____

Заместитель министра
_____ А.А. Харахашян

Красносулинский район
2022

КРАСНОСУЛИНСКОЕ РАЙОННОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ (ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ) СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ КРАСНОСУЛИНСКОГО РАЙОНА, СОВЕТОМ ПО КООРДИНАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КРАСНОСУЛИНСКОГО РАЙОНА И СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КРАСНОСУЛИНСКОГО РАЙОНА НА 2023-2025 ГОДЫ

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Администрации Красносулинского района (далее – Администрация), Совета по координации деятельности первичных профсоюзных организаций Красносулинского района (далее – Профсоюзы) и Союза работодателей Красносулинского района (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и Ростовской области, в целях создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для достижения параметров Достойного труда, гармоничного развития отраслей экономики и социальной сферы заключили настоящее Красносулинское районное трехстороннее (территориальное) соглашение между Администрацией Красносулинского района, Советом по координации деятельности первичных профсоюзных организаций Красносулинского района и Союзом работодателей Красносулинского района на 2023 – 2025 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Красносулинском районе на предстоящий период и совместные действия Сторон по их реализации.

Главными задачами на период действия Соглашения Стороны считают проведение, в том числе в условиях внешнего санкционного давления, социально-экономической политики, ориентированной на развитие социального партнёрства в Красносулинском районе, создание условий для стимулирования увеличения высокопроизводительных рабочих мест, обеспечение темпов устойчивого роста реальных доходов населения и уровня пенсионного обеспечения, снижение уровня бедности населения Красносулинского района, увеличение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач осуществляется в рамках реализации государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ростовской области, национальных проектов (программ), Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474) и Стратегии социально-экономического развития Ростовской области на период до 2030 года,

утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 26.12.2018 № 864 (далее – Стратегия развития Ростовской области).

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях Красносулинского района и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, являются основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров.

Стороны признают обязательным участие районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления Красносулинского района в сфере труда.

Присоединение к Соглашению работодателей, действующих на территории Красносулинского района, осуществляется в соответствии с Областным законом от 24.12.2012 № 1013-ЗС «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Ростовской области».

Раздел 1. Приоритетные направления экономической политики

Стороны считают **основной задачей** на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий для устойчивого экономического роста, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в Красносулинском районе.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474, национальных проектов «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», «Жилье и городская среда» и Стратегии развития Ростовской области в части обеспечения темпов экономического роста при сохранении макроэкономической стабильности и создания в базовых отраслях и экономики, прежде всего в обрабатывающей промышленности и агропромышленном комплексе, высокопроизводительного экспортно-ориентированного сектора, развивающегося на основе современных технологий.

Цели, направленные на обеспечение устойчивой экономической политики:

создание макроэкономических условий для развития эффективной, конкурентоспособной экономики Красносулинского района;

проведение активной промышленной и аграрной политики;

создание условий для развития регионального производства, предпринимательства, государственно-частного сектора;

рост производства высокотехнологичной и наукоемкой продукции.

Территориальные экономические индикаторы
Красносулинского района

Наименование показателя	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)	2025 год (прогноз)
1	2	3	4
Численность занятых в экономике	14 745	15 140	15 448
Индекс потребительских цен, процентов, год к году	106,0	104,7	104,0
Объем инвестиций за счет всех источников финансирования	5 794,3	6 199,9	6 633,8
Среднесписочная численность работников, занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, тыс.чел.	1,666	1,697	1,722

*Согласно прогнозу социально-экономического развития Красносулинского района 2023-2025 годы

1.1. Для достижения целей **Стороны совместно** принимают меры по:

1.1.1. Формированию эффективного механизма развития экономики Красносулинского района на основе Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474, Стратегией развития Ростовской области.

1.1.2. Созданию благоприятных условий для привлечения инвестиций в Красносулинский район.

1.1.3. Развитию конкуренции в экономике.

1.1.4. Цифровизации экономики, созданию условий для развития новых секторов экономики.

1.1.5. Популяризации и повышению престижности инновационной деятельности.

1.1.6. Развитию внешнеэкономической деятельности.

1.1.7. Увеличению численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых.

1.1.8. Содействию в реализации положений действующего федерального и областного законодательства в сфере развития малого и среднего предпринимательства, а также по содействию в реализации принятых и разработанных в период действия настоящего Соглашения областных законов и государственных программ.

1.1.9. Оценке регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Красносулинского района с целью выявления положений, вводящих избыточные обязанности, запреты, ограничения, необоснованные расходы для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности.

1.1.10. Проведению профессиональных и рейтинговых конкурсов в сфере

малого и среднего предпринимательства.

1.1.11. Созданию благоприятных условий для развития молодежного инновационного предпринимательства.

1.1.12. Увеличению туристического потока на территории района, повышению узнаваемости Красносулинского района на областном, российском и зарубежном туристских рынках, а также качества предоставляемых туристских услуг.

1.1.13. Сохранению и развитию сети предприятий общественного питания, повышению качества и безопасности предоставляемых услуг, улучшению организации питания работающего населения, обучающихся и социально незащищенных слоев населения.

1.1.14. Выработке предложений, способствующих повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики, в адрес федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.1.15. Выработке предложений, способствующих привлечению малых и средних предприятий к участию в закупочной деятельности государственных и муниципальных органов власти, а также компаний с государственным участием.

1.1.16. Увеличению объема валового регионального продукта, производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, объемов жилищного строительства, оборота розничной торговли. Ежегодному увеличению доли фонда заработной платы в валовом региональном продукте.

1.1.17. Повышению качества продукции, поступающей на потребительский рынок, развитию системы добровольной сертификации «Сделано на Дону».

1.1.18. Расширению социально-экономических связей с регионами Российской Федерации, государствами ближнего и дальнего зарубежья.

1.1.19. Поддержке энергосбережения, защите интересов организаций, потребителей против установления экономически необоснованных, завышенных цен (тарифов) и ставок на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия, газ), обеспечению прозрачности расчетов тарифов.

1.1.20. Предотвращению банкротства и финансовому оздоровлению предприятий и организаций, сокращению количества убыточных предприятий.

1.1.21. Развитию промышленного, оборонного, сельскохозяйственного, пищевого, строительного, транспортного и энергетического комплексов Красносулинского района с учетом задач, определенных Стратегией социально-экономического развития Ростовской области на период до 2030 года и Стратегией социально - экономического развития Красносулинского района Ростовской области на период до 2030 года.

1.1.22. Восстановлению и развитию угольной промышленности, развитию производственного потенциала угледобывающих предприятий.

1.1.23. Модернизации производственной сферы района в соответствии с областными планами и Стратегии социально - экономического развития Красносулинского района Ростовской области на период до 2030 года, а также с планами развития предприятий.

1.1.24. Дальнейшему развитию в Красносулинском районе динамично развивающейся и конкурентоспособной промышленности.

1.1.25. Созданию высокопроизводительных, безопасных, современных рабочих мест, новых высокотехнологичных образцов выпускаемой продукции на основе развития творческой активности работников в области рационализации и изобретательства.

1.1.26. Содействию эффективной деятельности:

- региональных и отраслевых бизнес-объединений, в том числе в сфере ремесленнической деятельности, торговли и услуг;
- организаций, оказывающих услуги в сфере привлечения инвестиций, инноваций и развития экспортной деятельности.

1.1.27. Проведению информационно-разъяснительной работы с работниками организаций района о необходимости своевременной и полной уплаты имущественных налогов.

1.1.28. Проведению трудовых соревнований в организациях, распространению передового опыта.

1.2. Администрация:

1.2.1. Проводит целенаправленную инвестиционную политику Красносулинского района. Содействует привлечению и дальнейшему сопровождению инвесторов, формированию инвестиционного бренда района.

1.2.2. Оказывает государственную поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Красносулинском районе, в рамках государственных программ в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ростовской области.

1.2.3. Создает условия для устойчивого роста и повышения эффективности промышленного производства, прозрачности расчетов тарифов.

1.2.4. Содействует развитию сельского хозяйства, способного обеспечить продовольственную безопасность региона, и повышению эффективности агропромышленного комплекса.

1.2.5. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Красносулинского района и созданию благоприятных условий для его деятельности:

обеспечение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к финансовым ресурсам, в том числе льготным займам, лизингу и гарантийной поддержке;

обеспечение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к обучающим программам, в том числе форумам, конференциям, круглым столам, мастер-классам, семинарам и др.;

обеспечение консультационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросам правового обеспечения деятельности и налогообложения;

обеспечение содействия начинающим предпринимателям в подготовке бизнес-планов;

обеспечение проведения региональных конкурсов для субъектов малого и среднего предпринимательства в целях популяризации предпринимателей региона;

обеспечение содействия в размещении на электронных торговых площадках (маркетплейсах);

формирование деловых контактов субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.2.6. Содействует в реализации мероприятий по стимулированию выхода субъектов малого и среднего предпринимательства из «теневых сектора» экономики и предупреждению «теневых» предпринимательства путем ведения работы по совершенствованию законодательства в сфере экономического развития региона, оптимизации налогообложения.

1.2.7. Содействует вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность:

обеспечение проведения специализированных обучающих программ по вопросам ведения предпринимательской деятельности для молодых предпринимателей;

обеспечение проведения региональных этапов конкурсов для молодых предпринимателей.

1.2.8. Содействует созданию благоприятных условий для осуществления деятельности самозанятыми гражданами.

1.2.9. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами, увеличению доли интернет-торговли в формировании оборота розничной торговли, формированию позитивного имиджа продукции товаропроизводителей Красносулинского района.

1.2.10. Обеспечивает диалог предприятий-производителей и торговых предприятий в целях увеличения доли представленности на потребительском рынке района товаров местного производства.

1.2.11. Осуществляет мероприятия, направленные на повышение качества и доступности государственных и муниципальных услуг, в том числе предоставляемых по принципу «одного окна» и в электронном виде.

1.2.12. Осуществляет меры по реализации Стратегии социально-экономического развития Ростовской области на период до 2030 года и Стратегии социально - экономического развития Красносулинского района Ростовской области на период до 2030 года, государственных программ Ростовской области, региональных проектов, программ развития муниципального образования Красносулинский район.

1.2.13. Проводит работу по снижению административных барьеров, препятствующих развитию экспорта и расширению географии и структуры регионального экспорта в части продукции с высокой добавленной стоимостью.

1.2.14. Обеспечивает бесперебойность и рост качества жилищно-коммунальных услуг.

1.2.15. Проводит целенаправленную работу по созданию условий для системного роста качества и комфорта районной (городской) среды.

1.2.16. Создает условия для эффективной защиты прав потребителей на территории Красносулинского района.

1.2.17. Создает условия эффективной деятельности организаций, оказывающих услуги в сфере привлечения инвестиций, инноваций и развития экспортной деятельности организаций и работающих в соответствии с действующим законодательством.

1.2.18. Содействует проведению совместных мероприятий, выставок, ярмарок в целях развития и поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности на территории Красносулинского района, сбыта сельскохозяйственной продукции.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивому социально-экономическому развитию организаций путем укрепления трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, повышения качества производимой продукции, повышения производительности труда.

1.3.2. Сотрудничают с работодателями в решении задач профессионального развития персонала на производстве. Защищают права работников при повышении квалификации, подготовке и переподготовке кадров по новым профессиям и специальностям.

1.3.3. Принимают участие в подготовке предложений по приоритетным направлениям социально-экономического развития района, стабилизации работы организаций, осуществляющих деятельность на территории района, поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.3.4. Проводят информационно-разъяснительную работу по созданию профсоюзных организаций на предприятиях малого и среднего бизнеса.

1.3.5. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, защищают их права и интересы, в том числе при смене собственника, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста предприятий, организаций и индивидуальных предпринимателей, обеспечивают проведение модернизации оборудования и повышение производительности труда, переход к инновационной модели развития, внедрение энергоэффективных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной и импортозамещающей продукции, создание дополнительных высокопроизводительных, безопасных рабочих мест.

1.4.2. Обеспечивают реализацию эффективной промышленной и аграрной политики, принимают активное участие в формировании делового и инвестиционного климата на территории области.

1.4.3. Принимают меры по сохранению и наращиванию объемов производства продукции, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции в целях удовлетворения потребностей внутреннего рынка и роста продаж на экспорт.

1.4.4. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), Стратегии социально-экономического развития Ростовской области на период до 2030 года, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.4.5. Разрабатывают и реализуют инвестиционные проекты и направляют инвестиции на техническое перевооружение производства, снижение энергоемкости

выпускаемой продукции, создание новых рабочих мест, улучшение условий труда работников.

1.4.6. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (работ, услуг) на российские и зарубежные рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

1.4.7. Информировать работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства не менее 2-х раз в течение календарного года.

1.4.8. Принимают меры по недопущению задолженности по налогам и сборам, страховым взносам в бюджетную систему Российской Федерации.

1.4.10. Объединения работодателей проводить информационно-разъяснительную работу с работниками организаций района о необходимости своевременной и полной уплаты имущественных налогов.

1.4.11. Используют возможности организаций, оказывающих услуги в сфере привлечения инвестиций, инноваций и развития экспортной деятельности в регионе и работающих в соответствии с действующим законодательством.

1.4.12. Принимают меры по недопущению «теневых схем» ведения предпринимательской деятельности и оплаты труда работников.

1.4.13. Обеспечивают реализацию прав работников на участие в управлении организацией в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, коллективным договором и соглашениями. Привлекают в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей первичных профсоюзных организаций или представителей работников организации.

1.4.14. По запросам профсоюзных органов и органов власти предоставляют необходимую информацию по социально-трудовым вопросам, с учетом соблюдения требований действующего законодательства в области защиты персональных данных.

Раздел 2. Обеспечение материального благосостояния населения

Стороны считают в предстоящий период основной задачей проведение согласованной политики, направленной на социальное благополучие населения, реализацию комплекса мер, обеспечивающего право работников на справедливое вознаграждение за труд, совершенствование политики денежных доходов населения, способствующей повышению платежеспособности населения как залога роста экономики, ее инновационной направленности.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 и национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», разработанного в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в части обеспечения реальных доходов граждан и снижения границ бедности.

Цели, направленные на повышения уровня жизни:

повышение реальных доходов работающего населения, в том числе реальной заработной платы;

сокращение границ бедности (снижение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума от общей численности населения Красносулинского района);

рост производительности труда;

совершенствование систем оплаты труда;

предотвращение возникновения просроченной задолженности по заработной плате;

снижение дефицита денежных доходов в малоимущих семьях;

ликвидация «теневых» заработных плат;

снижение дифференциации доходов различных групп населения.

Региональные социально-экономические индикаторы
уровня жизни населения Красносулинского района*

Наименование показателя	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)	2025 год (прогноз)
1	2	3	4
Среднемесячная заработная плата, руб.	43 715,25	46 371,79	49 365,99
Реальная заработная плата, %	101,6	101,6	101,6
Производительность труда, %	102,1	103,2	103,8
Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности), руб.	33 395,0	35 900,0	38 453,0
Среднедушевые денежные доходы, руб.	39 415,2	41 256,2	44 449,2
Реальные денежные доходы населения, %	102,7	103,0	103,6

*согласно прогнозу социально-экономического развития Красносулинского района

2.1. Для достижения целей **Стороны совместно** принимают меры по:

2.1.1. Совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышению доходов работающего населения и устойчивому развитию производственной деятельности организаций Красносулинского района.

2.1.2. Приближению уровня среднемесячной заработной платы в Красносулинском районе к среднемесячной заработной платы по соответствующим видам экономической деятельности в Ростовской области.

2.1.3. Недопущению задолженности по заработной плате, страховым взносам на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование, в налоговые органы, выплаты «серой» заработной платы и (или) осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых отношений.

2.1.4. Защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации.

2.1.5. Поддержанию экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ.

2.1.6. Формированию системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда.

2.1.7. Взаимодействию с контрольными и надзорными органами по выявлению и устранению фактов выплат неучтенной заработной платы во внебюджетном секторе экономики.

2.1.8. При заключении областных отраслевых соглашений и коллективных договоров предусматривают установление оптимального соотношения доли окладов (должностных окладов, ставок заработной платы, тарифных ставок) в структуре заработной платы работников, доли фонда оплаты труда в себестоимости продукции (работ, услуг).

2.1.9. Проведению работы по совершенствованию порядка установления должностных окладов (окладов), ставок заработной платы (тарифных ставок) и других частей заработной платы работников путем перераспределения средств в структуре заработной платы на увеличение доли условно-постоянной части (выплаты по окладам), тарифным ставкам с учетом задач кадрового обеспечения организаций и стимулирования работников к повышению результатов труда.

2.1.10. Содействию в установлении работникам организаций внебюджетного сектора экономики, индивидуальных предпринимателей тарифной ставки первого разряда (минимального оклада), занятым в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, при заключении областных отраслевых соглашений, коллективных договоров.

2.2. Администрация:

2.2.1. Реализует региональный План мероприятий («дорожная карта») по росту благосостояния населения и снижению уровня бедности в два раза в Красносулинском районе Ростовской области, утвержденный постановлением Администрации Красносулинского района от 23.08.2019 № 954.

2.2.2. Обеспечивает недопущение снижения установленных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» показателей оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы.

2.2.3. Рассматривает при формировании проекта бюджета муниципального образования Красносулинский район на очередной год и плановый период параметры повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации, и индексации заработной платы других категорий работников бюджетной сферы.

2.2.4. Проводит ежегодно анализ складывающегося уровня оплаты труда в бюджетной сфере района и информирует районную трехстороннюю комиссию.

2.2.5. Участвует в совершенствовании нормативно правовой базы по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений в целях повышения качества муниципальных услуг (выполнения работ) и соответствия уровня оплаты труда работников качеству и результатам их труда.

2.2.6. Устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений Красносулинского района и муниципальных унитарных предприятий Красносулинского района, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений и предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в размере:

в муниципальных учреждениях - от 1 до 6,

в муниципальных унитарных предприятиях - от 1 до 8.

2.2.7. Проводит мониторинг ситуации с задолженностью по заработной плате на предприятиях и организациях, расположенных на территории Красносулинского района.

2.2.8. Запрашивает территориальные надзорные органы о принятых мерах по фактам нарушения трудового законодательства, в том числе связанных с образованием задолженности по выплате заработной платы, по фактам выплаты неучтенной заработной платы.

2.2.8. Реализует муниципальный проект по повышению по развитию импортозамещающих производств и повышению производительности труда.

2.2.9. Участвует в определении условий и критерий по повышению производительности труда для включения в порядок предоставления мер государственной поддержки.

2.2.10. Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области, льготным категориям граждан, в том числе гражданам предпенсионного возраста.

2.2.11. Принимает меры по обеспечению населения Красносулинского района, в том числе льготных категорий граждан, медицинской помощью и лекарственными средствами в объемах, предусмотренных Территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Красносулинском районе на соответствующий финансовый год.

2.2.12. Участвует в развитии системы ипотечного кредитования в целях повышения доступности приобретения жилья для населения Красносулинского района.

2.2.13. Проводит структурные преобразования и организационные мероприятия в жилищно-коммунальной сфере с учетом соблюдения правовой и социальной защищенности населения Красносулинского района.

2.2.14. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Красносулинского района, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг.

2.2.15. Принимает меры направленные на развитие системы оказания адресной социальной помощи в виде социального пособия и на основании социального контракта малоимущим гражданам.

2.2.16. Способствует развитию Единой государственной информационной системы социального обеспечения в целях определения факторов и масштабов бедности для совершенствования системы мер социальной поддержки населения.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Рассматривают заявления и обращения работников по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды. Принимают меры защиты членов профсоюзов в соответствии с действующим законодательством.

2.3.2. Добиваются индексации заработной платы работников, устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, нарушения установленных сроков выплаты заработной платы всеми способами, предусмотренными действующим законодательством.

2.3.3. Рассматривают проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти по вопросам организации оплаты труда работников муниципальных учреждений Красносулинского района.

2.3.4. Способствуют решению вопросов негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного пенсионного страхования.

2.3.5. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации заработной платы между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.3.6. В целях повышения реального содержания заработной платы добиваются установления в соглашениях и коллективных договорах тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимального оклада) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2.3.7. Способствуют развитию импортозамещающих производств, повышению производительности труда за счет модернизации производства,

внедрения цифровых и бережливых технологий, путем ведения разъяснительной работы в коллективах.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Устанавливают в коллективных договорах, локальных нормативных актах работникам организаций внебюджетного сектора экономики, индивидуальных предпринимателей тарифную ставку первого разряда (минимальный оклад) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже размера, установленного областными, федеральными отраслевыми соглашениями.

2.4.2. При установлении доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы не включают:

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

· выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаемые в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 07.10.1993 № 1004 «Об установлении для работников предприятий, учреждений и организаций отдельных районов Ростовской области коэффициента к заработной плате за работу в пустынной и безводной местности»;

повышенную оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

2.4.3. Устанавливают работникам организаций внебюджетного сектора экономики и индивидуальных предпринимателей (за исключением организаций, оказывающих охранные услуги), полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), минимальную заработную плату в размере не ниже 1,2 минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.4.4. Обеспечивают ежегодное увеличение реального содержания заработной платы, принимают меры, направленные на опережение темпов роста заработной платы относительно индекса потребительских цен.

Индексацию заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики проводят ежегодно в первом квартале на коэффициент индекса потребительских цен за предыдущий год, исходя из финансовых возможностей организации.

2.4.5. Гарантируют применение систем нормирования труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Допускают пересмотр норм труда в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники,

технологий и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

2.4.6. Обеспечивают дифференциацию заработной платы работников с учетом уровня квалификации, сложности труда, количества и качества выполняемых работ.

2.4.7. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами, не допускают «серых» схем по выплате заработной платы, образование долгов по заработной плате и уплате страховых взносов.

2.4.8. Принимают меры по своевременному и в полном объеме перечислению платежей на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование.

2.4.9. Индивидуальные предприниматели, физические лица, заключившие трудовой договор с работником, регистрируются в органах налоговой службы в сроки, установленные действующим законодательством, со дня заключения трудового договора с первым из наемных работников для обеспечения прав работающих на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование.

2.4.10. Предусматривают средства, исходя из финансовых возможностей организации на:

социальную поддержку работников и членов их семей;

предоставление субсидий и займов на строительство или приобретение жилья.

2.4.11. Принимают меры по развитию импортозамещающих производств, повышению производительности труда за счет модернизации производства, внедрения цифровых и бережливых технологий.

2.4.12. Принимают меры по установлению заработной платы в организациях в размере не ниже среднемесячной номинальной начисленной заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности в организациях Красносулинского района соответствии с информацией, размещенной на официальном сайте Территориального органа Федеральной службы государственной статистики Ростовской области, по итогам предшествующего года.

2.4.13. Предусматривают установление условно-постоянной части заработной платы (доли выплат по должностным окладам (окладам), ставкам заработной платы (тарифным ставкам):

- для работников организаций внебюджетного сектора экономики на уровне не ниже 60 процентов от общего размера заработной платы;

- для работников бюджетной сферы с учетом поэтапного увеличения размеров должностных окладов, ставок заработной платы в структуре заработной платы работников согласно утвержденным Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

2.4.14. Принимают меры по недопущению снижения гарантированной части заработной платы работников (окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера), установленной заключенными с ними трудовыми договорами при условии сохранения объема должностных обязанностей (выполняемых работ) работников.

2.4.15. Обеспечивают предоставление работникам социально-трудовых прав и гарантий, включая своевременную и в полном размере выплату заработной платы в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, а также в случаях прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

2.4.16. Информировать трудовой коллектив о формировании фонда оплаты труда и расходованию средств, предусмотренных на выплату заработной платы.

Раздел 3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной государственной политики занятости населения, осуществляемой путем подготовки и реализации федеральной и региональных программ содействия занятости населения, которые формируются исходя из ситуации на рынке труда с учетом прогноза его социально-экономического развития.

Система целеполагания формируется в рамках реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474, и Стратегией развития Красносулинского района в части обеспечения экономике трудовыми ресурсами.

Цели, направленные на развитие рынка труда и обеспечения занятости населения:

содействие занятости населения;

повышение конкурентоспособности на рынке труда отдельных категорий граждан;

сохранение и модернизация существующих и создание новых эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой, в том числе ориентированных на граждан предпенсионного возраста и молодежь;

обеспечение прав граждан на достойный труд и защиту от безработицы;

обеспечение организаций Красносулинского района профессиональными, высококвалифицированными рабочими кадрами;

поддержка молодых специалистов на селе;

участие в регулировании трудовой миграции и использовании иностранной рабочей силы с учетом приоритетного права граждан Российской Федерации на занятие вакантных рабочих мест.

Территориальные индикаторы в сфере занятости населения Красносулинского района*

Наименование показателя	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)	2025 год (прогноз)
1	2	3	4

Уровень регистрируемой безработицы (на конец периода), %	0,83	0,83	0,83
Численность зарегистрированных безработных (на конец периода), тыс.чел.	0,36	0,36	0,36
Численность занятых в экономике, тыс.чел.	25,49	26,01	26,44

*согласно прогнозу баланса трудовых ресурсов Красносулинского района

3.1. Для достижения целей **Стороны совместно** принимают меры по:

3.1.1. Организации в средствах массовой информации, информационной телекоммуникационной сети «Интернет» информирования населения, в том числе инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.1.2. Проведению согласованной политики в вопросах регулирования привлечения и использования иностранной рабочей силы в экономике региона и Красносулинского района.

3.1.3. Закреплению в экономике Ростовской области и Красносулинского района высококвалифицированных специалистов и сокращению объемов трудовой миграции жителей области за ее пределы путем реализации мероприятий, содействующих повышению престижа рабочих профессий, привлечению молодежи на производство, в том числе при проведении мероприятий «Праздника Весны и Труда», «Дня молодежи», «Декады профориентации», единого дня профориентации молодежи «Сделай свой выбор!», областного «Дня профессий» и других.

3.1.4. Недопущению превышения уровня регистрируемой безработицы выше 0,95 процента от числа экономически активного населения Красносулинского района.

3.1.5. Проведению в случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда, угрозы массовых увольнений в организациях, особенно градообразующих и определяющих статус населенных пунктов как монопрофильных, взаимных консультаций и разработке комплекса мер, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников, социальную поддержку, повышение их конкурентоспособности посредством обучения востребованным профессиям и специальностям.

3.1.6. Организации общественных работ для граждан, предполагаемых к высвобождению, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы.

3.1.7. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.8. Организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, и состоящим на учете в муниципальных комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав.

3.1.9. Реализации мероприятий по содействию в трудоустройстве молодежи, незанятых инвалидов, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, и граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

3.1.10. Принятию комплексных мер по содействию в трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

3.1.11. Совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации населения, а также системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, в том числе предпенсионного возраста, незанятых пенсионеров, желающих продолжить трудовую деятельность, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, а также лиц предпенсионного возраста в целях сохранения их занятости, персонала организаций Красносулинского района, в том числе для организаций малого и среднего предпринимательства.

3.1.12. Участию в разработке системы и механизма прогнозирования потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

3.1.13. Созданию условий для трудовой адаптации лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

3.1.14. Созданию условий для развития региональной модели национальной системы квалификаций Российской Федерации, применения в организациях Красносулинского района профессиональных стандартов, развития профессионально - общественной аккредитации профессиональных образовательных программ организаций профессионального образования региона и системы независимой оценки профессиональных квалификаций с учетом потребностей рынка труда.

3.1.15. Сохранению и развитию занятости граждан.

3.1.16. Созданию условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников с целью повышения доли высококвалифицированных работников.

3.1.17. Содействию развития практико-ориентированного обучения, включая совершенствование механизма взаимодействия образовательных организаций и работодателей, а также разработку (при необходимости) соответствующих нормативных правовых актов.

3.1.18. Развитию практики стажировок обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях получения опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места.

3.1.19. Содействием развитию института наставничества в организациях района. Разрабатывают и реализуют любые формы стимулирования наставничества (материальное поощрение, дополнительный отпуск и др.).

3.1.20. Реализации Плана мероприятий по снижению уровня неформальной занятости и легализации трудовых отношений в Красносулинском районе.

3.1.21. Содействием формирования системы непрерывного профессионального образования и развития карьеры, привлечению и закреплению квалифицированных специалистов в сельской местности, где наблюдается дефицит кадров по отдельным специальностям и профессиям, включая обеспечение выплат компенсационного характера за работу в сельской местности в государственных и муниципальных учреждениях.

3.1.22. Содействием повышения престижа рабочих профессий и специальностей, способствующих популяризации института трудовых династий на предприятиях Красносулинского района.

3.2. Администрация:

3.2.1. Участвует в формировании государственного регионального заказа (контрольные цифры приема) на подготовку рабочих кадров и специалистов в государственных профессиональных образовательных организациях и организациях, осуществляющих профессиональное обучение, с учетом заявок работодателей и потребности экономики Красносулинского района.

3.2.2. Осуществляет меры по поддержке субъектов малого предпринимательства и организации самозанятости.

3.2.3. Содействует расширению возможностей трудоустройства молодежи, граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста и граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.2.4. Организует реализацию мероприятий по содействию в трудоустройстве инвалидов, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях Красносулинского района, и обеспечению доступности профессионального образования.

3.2.5. Разрабатывает мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми женщинами, имеющими несовершеннолетних детей, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

3.2.6. Разрабатывает и организует реализацию мероприятий, направленных на обеспечение занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей.

3.2.7. Содействует развитию системы профессиональной ориентации населения, в том числе обучающихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

3.2.8. Учитывает мнение сторон социального партнерства и соблюдение ими обязательств Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

3.2.9. Содействует распространению опыта создания работодателями условий для продолжения трудовой деятельности инвалидов, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, и граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан

предпенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости.

3.2.10. Разрабатывает и организует реализацию мер по содействию в трудоустройстве, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, признанных в установленном порядке безработными.

3.2.11. Содействует развитию системы непрерывного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

3.2.12. Содействует созданию новых, сохранению и модернизации действующих рабочих мест, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

3.2.13. Формирует систему и механизм прогнозирования потребности рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

3.2.14. Оказывает меры государственной поддержки специалистам, проживающим и работающим в сельской местности, в том числе работающим в социальной сфере, в целях развития сельских территорий.

3.2.15. Осуществляет мероприятия по реализации инвестиционных проектов на территории Красносулинского района.

3.2.16. Содействует развитию региональной модели национальной системы квалификаций Российской Федерации, применению в организациях Красносулинского района профессиональных стандартов, развитию профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ организаций профессионального образования региона и системы независимой оценки профессиональных квалификаций с учетом потребностей рынка труда.

3.2.17. Разрабатывает и организует реализацию мер по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, в том числе предпенсионного возраста, работников организаций, находящихся под риском увольнения, незанятых пенсионеров, желающих продолжить трудовую деятельность, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, а также лиц предпенсионного возраста в целях сохранения их занятости.

3.2.18. Организует проведение мониторингов:

- ситуации на рынке труда в Красносулинском районе;
- планируемом высвобождении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников.

3.2.19. Разрабатывает меры по сокращению неформальной занятости в Красносулинском районе.

3.2.20. Принимает меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации по управлению трудовой миграцией, в целях оптимизации объемов и качества привлекаемой иностранной рабочей силы, а также исходя из эффективности использования иностранной рабочей силы, возможности замещения вакантных должностей российскими работниками.

3.2.21. Обеспечивает выполнение мероприятий по повышению квалификации работников бюджетной сферы в соответствии с заключенными договорами. Обеспечивает оплату курсов повышения квалификации работников бюджетной сферы, повышающих квалификацию в соответствии с заключенными с бюджетными учреждениями договорами по данному вопросу.

3.2.22. Организует с участием Профсоюзов и Работодателей проведение конкурсов профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий и специальностей, а также повышения их квалификации.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Проводят профсоюзный мониторинг ситуации на рынке труда и имеющихся социально - экономических проблем в организациях Красносулинского района.

3.3.2. Добиваются через областные отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Вносят работодателям и в органы местного самоуправления Красносулинского района предложения о приостановке решений о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.3.4. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам трудового законодательства Российской Федерации.

3.3.5. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения всех уровней мероприятий по созданию условий для трудовой деятельности молодежи, инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, совмещающих воспитание детей с трудовой занятостью, а также применению дистанционных и гибких форм занятости (неполный рабочий день, неделя) к данной категории работников.

3.3.6. Содействуют развитию системы наставничества, прав на участие в процедуре определения наставников, включению данного вопроса в коллективные договоры и соглашения.

3.3.7. Информируют работников организаций, осуществляющих деятельность на территории района, об изменениях трудового законодательства.

3.3.8. Оказывают материальную помощь членам профсоюза, высвобожденным из организаций, с учетом финансовых возможностей.

3.3.9. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов и проведения мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением прав работников, чьи должности подлежат приведению в соответствие профессиональным стандартам.

3.3.10. Исходя из особенностей производства, рассматривают возможность включения в коллективные договоры и соглашения обязательств по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.2. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Представляют в профсоюзные органы, органы службы занятости населения информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений в пределах требований, установленных законодательством Российской Федерации и обязательств коллективного договора.

3.4.3. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования, организациями, осуществляющими профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в вопросах совершенствования содержания образования, качества подготовки кадров рабочих и специалистов, модернизации материально-технической базы.

3.4.4. Формируют заявки на подготовку кадров на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения практического обучения и производственной практики, способствуют развитию наставничества, применяют различные формы социальной поддержки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях их закрепления на предприятиях.

3.4.5. Совместно с отраслевыми министерствами и профсоюзами ежегодно проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников, в том числе с привлечением молодежи.

3.4.6. Принимают меры по развитию регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Ростовской области по компетенциям, востребованным на рынке труда, повышению мотивации работников к обучению и участию в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.

3.4.7. Создают эффективные рабочие места с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

3.4.8. Участвуют в организации и проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.4.9. Принимают участие в развитии региональной модели национальной системы квалификаций Российской Федерации, применении в организациях профессиональных стандартов, развитии профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ организаций

профессионального образования региона и системы независимой оценки профессиональных квалификаций с учетом потребностей рынка труда.

3.4.10. Направляют работников на прохождение независимой оценки квалификаций в порядке, установленном трудовым законодательством.

3.4.11. Обеспечивают выполнение установленной в соответствии с нормативными правовыми актами квоты для приема на работу инвалидов.

3.4.12. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.13. С учетом специфики содействуют организации временных работ для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, и оплачиваемых общественных работ.

3.4.14. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы студенческой молодежи в трудовых отрядах с учетом специфики организации.

3.4.15. Оборудуют (оснащают) рабочие места для трудоустройства незанятых инвалидов с учетом индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов в соответствии с действующим областным законодательством.

3.4.16. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников в соответствии с действующим законодательством с учетом соблюдения приоритетного права жителей Красносулинского района на трудоустройство.

3.4.17. Формируют заявки в центры занятости населения на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан с целью комплектования рабочими кадрами и специалистами организаций, в том числе вводимых в действие в рамках реализации инвестиционных проектов.

3.4.18. Участвуют в добровольном переселении соотечественников, проживающих за рубежом, на этапе подготовки к переселению путем заключения предварительных соглашений со службой занятости населения для предварительного рассмотрения кандидатуры потенциального участника о будущем трудоустройстве.

3.4.19. Проводят в организациях «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

3.4.20. Участвуют в формировании системы и механизма прогнозирования потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

3.4.21. Принимают участие в мониторинге и прогнозировании регионального рынка труда. Вносят предложения по формированию регионального заказа (контрольных цифр приема) на подготовку рабочих кадров и специалистов в

профессиональных образовательных организациях, а также регионального заказа на подготовку специалистов в сфере высшего образования.

3.4.22. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов, в том числе граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.4.23. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д. Не допускают сокращения работников, члены семей которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка.

3.4.24. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов гарантии работникам, увольняемым по сокращению численности или штата, сохранение очереди на получение и приобретение жилья, пользование ведомственными дошкольными образовательными учреждениями на срок не менее двух лет.

3.4.25. Создают условия для продолжения трудовой деятельности граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости с учетом специфики организации.

3.4.26. Обобщают и распространяют лучший опыт создания работодателями условий для продолжения трудовой деятельности инвалидов, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, и граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости.

3.4.27. Предусматривают выплату единовременного пособия (вознаграждения) при уходе на пенсию (по возрасту или за выслугу лет) в зависимости от стажа работы в организации и трудового вклада работника, исходя из финансовых возможностей организации и в соответствии с коллективным договором или локальным нормативным актом.

3.4.28. Содействуют трудоустройству, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию молодежи, граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и других отдельных категорий граждан.

3.4.29. Содействуют трудоустройству и трудовой адаптации лиц, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, с учетом специфики организации.

3.4.30. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

3.4.31. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе молодых семей при рождении первого ребенка, а также меры по оказанию содействия беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет.

3.4.32. В целях снижения числа высвобождаемых работников в связи с сокращением численности или штата принимают меры опережающего характера,

позволяющие перепрофилировать производство, исходя из технических и финансовых возможностей организации.

3.4.33. Рассматривают возможность при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров, локальных нормативных актов предоставлять работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации, нескольких часов в день или одного дня в неделю с сохранением заработной платы для поиска нового места работы.

3.4.34. Предоставляют возможность трудоустройства на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным работникам при соответствии их квалификации требованиям производства, а в сельскохозяйственном производстве - первоочередную возможность трудоустройства из числа постоянно проживающего сельского населения.

3.4.35. Включают в коллективные договоры и соглашения положения и обязательства, регулирующие особенности работы дистанционных работников: порядок их взаимодействия с работодателем, режимы рабочего времени и времени отдыха, особенности организации труда, дополнительные гарантии по оплате труда.

3.4.36. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях района. Активно используют потенциал наставничества при проведении обучения новых работников в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством.

3.4.37. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала согласно отраслевых и иных особенностей деятельности организации.

3.4.38. Заключают договоры о сотрудничестве с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки обучающихся, мастеров производственного обучения; предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников; развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования.

3.4.39. Обеспечивают заключение письменных трудовых договоров с работниками и не допускают подмены трудовых договоров договорами гражданско-правового характера. Не допускают нелегальной и теневой занятости.

3.4.40. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.

3.4.41. В целях развития системы профессиональных квалификаций в Красносулинском районе активно участвуют в разработке профессиональных стандартов, наименований квалификаций и требований к ним, оценочных средств, способствуют созданию центров оценки квалификации, экзаменационных центров и экзаменационных площадок в области.

3.4.42. В соответствии с требованиями действующего законодательства разрабатывают мероприятия по этапному переходу на профессиональные стандарты с учетом мнения представительных органов работников.

Раздел 4. Улучшение условий и охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение согласованной политики по созданию комфортных и безопасных условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474, национального проекта «Экология» разработанного в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации до 2024 года» и Стратегии развития Ростовской области в части формирования безопасных условий труда и экологической безопасности.

Цели, направленные на улучшение условий и охраны труда, обеспечение экологической безопасности:

- совершенствование системы управления охраной труда;
- рост правовой грамотности населения в сфере охраны труда;
- профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников;
- проведение специальной оценки условий труда и оценка профессиональных рисков на всех рабочих местах;
- разработка мер по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- улучшение экологической ситуации.

Региональные социально-экономические индикаторы в сфере охраны труда и экологии

Наименование показателя	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)	2025 год (прогноз)
1	2	3	4
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (за предшествующие 5 лет относительно периода), % от общей численности рабочих мест	98,0	98,0	98,0
Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, тыс.ед.	14,0	13,6	13,6
Доля организаций, охваченных программой «Нулевой травматизм», % от количества действующих организаций	56,0	58,0	60,0

1	2	3	4
Количество прошедших обучение по охране труда в специализированных учебных центрах области, чел.	26 500	27 000	27 500
Удельный вес организаций в которых проведена оценка профессиональных рисков, % от количества действующих организаций	38,0	42,0	46,0
Доля утилизированных (использованных) твердых коммунальных отходов в общем объеме образовавшихся твердых коммунальных отходов, %	6,0	6,0	6,0

4.1. Для достижения целей **Стороны совместно** принимают меры по:

4.1.1. Реализации на территории Красносулинского района государственной политики в области охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.1.2. Оказанию содействия в проведении работодателями специальной оценки условий труда и оценке профессиональных рисков, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний.

4.1.3. Организации и проведению конференций, конкурсов, в том числе областных, семинаров, выставок и иных мероприятий в сфере охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности, дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности, мероприятий по озеленению и благоустройству региона.

4.1.4. Ежеквартальному сбору и обработке информации о состоянии условий и охраны труда в Красносулинском районе.

4.1.5. Повышению квалификации специалистов по охране труда.

4.1.6. Содействию в предоставлении гарантий работникам - добровольным пожарным, народным дружинникам на территории Красносулинского района.

4.1.7. Принимают меры по созданию условий для реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

4.1.8. Организации обучения руководителей и специалистов организаций по вопросам противодействия ВИЧ/СПИДу на рабочих местах, интегрированного в существующие программы обучения специалистов по охране труда.

4.1.9. Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе на активизацию деятельности работодателей в части использования средств на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.1.10. Осуществлению диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

4.1.11. Внедрению в организациях Красносулинского района концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм».

4.1.12. Взаимодействию с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности в организациях.

4.1.13. Организации и проведению физкультурно-спортивных, оздоровительных мероприятий, в том числе по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ВФСК ГТО).

4.1.14. Разработке и внедрению безотходных и малоотходных технологических процессов, обезвреживанию отходов, переработке их для вторичного использования, изменению подхода к принципам размещения различных производств.

4.1.15. Внедрению проектов: «Государственный патронаж в сфере охраны труда – развитие малого и среднего бизнеса Дона», «Безопасно трудиться нужно с детства учиться», «Не проходи мимо».

4.1.16. Содействию эффективной деятельности организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

4.1.17. Стимулированию работодателей к созданию на производствах медицинских подразделений, обеспечивающих динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, оказания им помощи в амбулаторных условиях (при необходимости).

4.1.18. Разработке предложений по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологии.

4.1.19. Содействию развития института уполномоченных лиц по охране труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Красносулинского района.

4.1.20. Содействию эффективного функционирования системы управления охраной труда в организациях с учетом системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах.

4.2. Администрация:

4.2.1. Обеспечивает реализацию на территории Красносулинского района реализацию государственной политики в сфере охраны труда, окружающей среды и рационального использования природных ресурсов, содействует проведению целенаправленной работы по продвижению в районе программы «Нулевого травматизма».

4.2.2. Разрабатывает нормативные правовые акты по охране труда, в сфере окружающей среды и экологической безопасности.

4.2.3. Реализует муниципальную программу Красносулинского района «Охрана окружающей среды и рациональное природопользование» и подпрограмму «Улучшение условий и охраны труда в Ростовской области» государственной

программы Ростовской области «Содействие занятости населения», утвержденную постановлением Правительства Ростовской области от 17.10.2018 №644.

4.2.4. Координирует проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда.

4.2.5. Содействует органам местного самоуправления в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории муниципальных образований.

4.2.6. Организует участие представителей органов местного самоуправления в расследовании несчастных случаев на производстве, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

4.2.7. Принимает меры по осуществлению обязательной диспансеризации работников муниципальных учреждений Красносулинского района в соответствии с законодательством.

4.2.8. Организует реализацию проектов: «Государственный патронаж» в сфере охраны труда – развитие малого и среднего бизнеса Дона», «Безопасно трудиться нужно с детства учиться».

4.2.9. Проводит работу по внедрению в Красносулинском районе рекомендации по практической деятельности социальных партнеров в Российской Федерации по продвижению Рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/СПИДе и сфере труда.

4.2.10. Содействует включению в коллективные договоры, областные отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, разработке и внедрению программы «Нулевой травматизм» либо актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда, организации и проведению физкультурно-спортивных, оздоровительных мероприятий, в том числе по подготовке и выполнению нормативов испытаний организации ВФСК ГТО. Исходя из возможностей трудового процесса, содействует включению в режим рабочего дня производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников.

4.2.11. Осуществляет меры по охране водных объектов или их частей, находящихся в федеральной собственности и расположенных на территории Красносулинского района.

4.2.12. Осуществляет меры по предотвращению негативного воздействия вод и ликвидации его последствий в отношении водных объектов, находящихся на территории Красносулинского района.

4.2.13. Реализует полномочия в сфере использования, охраны защиты и воспроизводства лесов и защитных лесных насаждений, находящихся в государственной собственности Ростовской области, на землях лесного фонда Российской Федерации, находящихся на территории Красносулинского района.

4.2.14. Создает условия для формирования комплексной системы управления твердыми коммунальными отходами и вторичными материальными ресурсами на территории Красносулинского района, способствующей улучшению качества окружающей природной среды и снижению негативного воздействия на здоровье человека.

4.2.15. Организует проведение семинаров для организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

4.2.16. Взаимодействует с федеральными органами исполнительной власти, объединениями работодателей, профсоюзными и другими объединениями по вопросам охраны труда, охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов. Способствует созданию служб охраны труда в подведомственных организациях органов местного самоуправления.

4.2.17. Содействует в осуществлении учреждениями бюджетной сферы расходов на мероприятия по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда.

4.2.18. Рассматривает на заседаниях вопросы, связанные с соблюдением работодателями законодательства по охране труда.

4.2.19. Способствует созданию в организациях Красносулинского района системы управления охраной труда, в том числе оценки профессиональных рисков и минимизации их последствий с использованием Методического навигатора по оценке профессиональных рисков, утвержденного на заседании областной межведомственной комиссии по охране труда.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Избирают на предприятия уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечивают им методическую помощь, организуют их обучение.

4.3.2. Принимают участие в создании и работе комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

4.3.3. Участвуют в организации, проведении обучения и проверке знаний по охране труда профсоюзного актива, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций, членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий.

4.3.4. Добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращение использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности.

4.3.5. Способствуют разработке и внедрению системы управления охраной труда в организации с учетом системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах.

4.3.6. Способствуют внедрению в организациях программы «Нулевой травматизм» или актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4.3.7. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.8. Содействуют формированию в трудовых коллективах культуры безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда, на получение полной информации работником об условиях и охране труда на рабочем месте.

4.3.9. Иницируют создание медицинских подразделений, обеспечивающих наблюдение за состоянием здоровья работников, с учетом уровня профессиональных рисков и финансовой возможности работодателя (при необходимости)

4.3.10. Принимают участие в организации и проведении Всемирного Дня охраны труда, научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда, окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

4.3.11. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и вносят предложения работодателям по его профилактике.

4.3.12. Содействуют работодателям района в проведении обучающих семинаров, консультаций, тренингов для работников предприятий по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции.

4.3.13. Обеспечивают участие представителей профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда.

4.3.14. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств работодателей по охране труда в коллективных договорах и соглашениях, а также в связи с изменением условий труда.

4.3.15. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников при условии отнесения рабочих мест к опасному классу условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

4.3.16. Организуют проведение конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший внештатный технический инспектор труда».

4.3.17. Содействуют проведению профессиональной подготовке, переподготовке, повышению квалификации работников службы охраны труда, промышленной и экологической безопасности, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда

4.3.18. Оказывают содействие в реализации проектов: «Государственный патронаж» в сфере охраны труда – развитие малого и среднего бизнеса Дона», «Безопасно трудиться с детства нужно учиться».

4.3.19. Содействуют включению в коллективные договоры положений, предоставляющих гарантии работникам-добровольным пожарным, народным дружинникам и дополнительных обязательств, направленных на организацию подготовки и выполнение работниками нормативов испытаний (тестов) ВФСК ГТО.

4.3.20. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.21. Оказывают содействие в приобретении статуса общественного экологического инспектора.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. Принимают меры по сокращению числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.2. Несут ответственность за состояние здоровья работников в соответствии с законодательством.

4.4.3. Обеспечивают проведение ежегодной диспансеризации (профосмотров) работников организаций с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации.

4.4.4. Разрабатывают и внедряют программу «Нулевой травматизм» либо актуализируют действующие мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

4.4.5. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, индивидуальных предпринимателей, профсоюзного актива и содействуют прохождению обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда в обучающих организациях, аккредитованных в установленном порядке.

4.4.6. Создают службу охраны труда при численности работников более 50 человек, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников служб охраны труда и стимулирование их деятельности.

4.4.7. Привлекают к оказанию услуг в сфере охраны труда организации, аккредитованные в установленном порядке.

4.4.8. Обеспечивают работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, дополнительными, с учетом вероятности причинения вреда здоровью, сертифицированными средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с условиями принятого коллективного договора и (или) иными локальными нормативными актами.

4.4.9. Содействуют созданию и осуществлению деятельности в организациях, у индивидуальных предпринимателей комитетов (комиссий) по охране труда.

4.4.10. Создают за счет собственных средств, рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.4.11. Разрабатывают ежегодные мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников, санаторно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий. Выделяют дополнительные средства на мероприятия по охране труда в размерах, предусмотренных коллективными договорами и (или) иными локальными нормативными актами.

4.4.12. Принимают меры по разработке и внедрению безотходных или малоотходных технологических процессов, обезвреживанию отходов, переработке их для вторичного использования, изменению подхода к принципам размещения различных производств.

4.4.13. Принимают участие в проектах: «Государственный патронаж в сфере охраны труда – развитие малого и среднего бизнеса Дона», «Безопасно трудиться с детства нужно учиться».

4.4.14. Проводят мероприятия по модернизации оборудования и внедрению новых прогрессивных технологий, направленные на улучшение условий и замену тяжелого физического труда.

4.4.15. Проводят работу совместно с государственным учреждением - Региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Ростовской области по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4.16. Рассматривают результаты расследования несчастных случаев на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.

4.4.17. Формируют в трудовом коллективе культуру безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда.

4.4.18. Обеспечивают организацию и проведение внеочередных медосмотров, обследований и освидетельствований работающих граждан, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующими нормативными правовыми актами по медицинским показаниям.

4.4.19. Исходя из возможностей трудового процесса, включают в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты мероприятия по созданию условий для подготовки и выполнения требований ВФСК ГТО, а также включению в режим рабочего дня производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников. Разрабатывают и внедряют системы мер поощрения работников, выполнивших нормативы ВФСК ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

4.4.20. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах повышенные, по сравнению с установленными законодательством размерами, компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда, при наличии финансовой возможности.

4.4.21. Возмещают вред, причиненный жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных

законодательством, на условиях, установленных коллективным договором или локальным нормативным актом, при наличии финансовой возможности.

4.4.22. Возмещают в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, на условиях, установленных коллективным договором, расходы на погребение сверх расходов, установленных законодательством, при наличии финансовой возможности.

4.4.23. С учетом финансово-экономического положения рассматривают возможность включения в коллективные договоры положений о:

сохранении заработной платы до десяти рабочих дней в течение одного календарного года добровольным пожарным на время их участия в тушении пожаров или несения ими службы (дежурства) в распоряжении добровольной пожарной команды или добровольной пожарной дружины;

предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска народным дружинникам в количестве не менее 3-х календарных дней.

4.4.24. Обеспечивают при необходимости проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

4.4.25. Организуют эксплуатацию очистных сооружений, обеспечивают предварительную очистку сточных вод.

4.4.26. Выполняют условия территориальной схемы обращения с отходами, в том числе с твердыми коммунальными отходами.

4.4.27. Проводят благоустройство и озеленение прилегающих территорий, в самостоятельно установленных объемах.

4.4.28. Обеспечивают обучение ответственных лиц по охране труда по программе «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами».

4.4.29. В случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве по вине работодателя (его представителя) выплачивают семье погибшего дополнительное, сверх норм, предусмотренных обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, единовременное пособие в сумме не менее 20 минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законом на день фактической выплаты.

4.4.30. Формируют комиссии по расследованию обстоятельств несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.4.31. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях района.

4.4.32. Разрабатывают механизмы стимулирования работников, в том числе путем применения мер поощрения в целях добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию.

4.4.33. Проводят (по возможности) тестирование на ВИЧ-инфекцию с использованием быстрых тестов среди работников организаций, с соблюдением норм действующего законодательства. Организуют совместно с профсоюзным

активом организаций проведение обучающих мероприятий, тренингов, консультаций по вопросам ВИЧ-инфекции. Проводят обучение работников, оценку знаний и собственного риска инфицирования ВИЧ с использованием компьютерного Модуля в рамках инструктажей по охране труда.

4.4.34. Предусматривают для работников, страдающих от заболеваний, связанных с ВИЧ-инфекцией, предоставление индивидуального рабочего графика, пересмотр трудовых обязанностей, прохождение профессиональной подготовки (переподготовки) или перевод на другое рабочее место.

4.4.35. Содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший внештатный технический инспектор труда».

4.4.36. Обеспечивают создание в организациях Красносулинского района системы управления охраной труда, в том числе оценки профессиональных рисков и минимизации их последствий с использованием Методического навигатора по оценке профессиональных рисков, утвержденного на заседании областной межведомственной комиссии по охране труда, либо в соответствии с локально утвержденными процедурами.

4.4.37. Осуществляют электронный документооборот в области охраны труда при наличии финансовых возможностей.

4.4.38. Организуют использование приборов, устройств, оборудования, направленных на обеспечение дистанционной фиксации процессов производства работ для контроля за безопасностью производства работ при наличии финансовых возможностей.

4.4.39. Предусматривают средства на профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда при наличии финансовых возможностей.

4.4.40. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при наличии финансовых возможностей.

4.4.41. Обеспечивают создание медицинских подразделений, обеспечивающих наблюдение за состоянием здоровья работников, с учетом уровня профессиональных рисков и финансовой возможности работодателя (при необходимости).

Раздел 5. Реализация национальной политики в сфере демографического развития

Численность населения – важнейший демографический показатель, определяющий экономическую значимость и трудовой потенциал Красносулинского района.

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для стабилизации численности населения и ее дальнейшего роста.

Система целеполагания формируется в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474, национального проекта «Демография», разработанного в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 « О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и Стратегии развития Ростовской области и Красносулинского района на период до 2030 года в части обеспечения устойчивого естественного роста численности населения Ростовской области.

Цели, направленные на обеспечение стабилизации численности населения:

предоставление мер социальной поддержки семьям, имеющим детей и проживающим на территории Красносулинского района;

сокращение смертности населения;

формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек;

развитие физической культуры и спорта, в том числе проведение массовых спартакиад трудящихся, повышение уровня обеспеченности населения объектами спорта;

обеспечение максимального охвата детей всеми видами отдыха, оздоровления и занятости;

укрепление семейных ценностей.

Территориальные индикаторы демографического развития Красносулинского района

Наименование показателя	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)	2025 год (прогноз)
1	2	3	4
Численность населения, тыс. чел.	73,84	73,74	72,68
Ожидаемая продолжительность жизни, лет	72,5	72,6	72,7
Доля числа семей с детьми, получающих меры социальной поддержки, в общем числе домашних хозяйств, %	30,7	30,7	30,7
Доля граждан, систематически занимающихся спортом, %	52,2	56,3	56,5

5.1. Для достижения целей **Стороны совместно** принимают меры по:

5.1.1. Реализации системы мер государственной и общественной поддержки, направленных на обеспечение охраны материнства, отцовства и детства, создание социально-экономических условий, благоприятных для рождения, содержания и воспитания детей в семье.

5.1.2. Участию в рамках реализации Национального проекта «Демография» и программ, направленных на решение проблем материнства и детства, поддержку молодых семей.

5.1.3. Поддержке молодых семей, решению жилищных проблем.

5.1.4. Формированию системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек, проведению мероприятий по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании.

5.1.5. Проведению политики в области развития спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

5.1.6. Обеспечению реализации программ летнего оздоровления и отдыха детей и подростков. Принимают необходимые меры по сохранению и развитию сети детских оздоровительных лагерей, укреплению их материально-технической базы. При организации оздоровления и отдыха несовершеннолетних уделяют особое внимание детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

5.1.7. Сохранению и поддержанию в надлежащем состоянии объектов социальной сферы: учреждений здравоохранения, детско - юношеских спортивных школ, детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, оборудованных детских площадок свободного доступа в парковых зонах, спортивных сооружений и учреждений культуры, учреждений социального обслуживания семьи и детей.

5.1.8. Улучшению положения женщин на рынке труда Красносулинского района.

5.1.9. Реализации мероприятий, направленных на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

5.1.10. Содействию занятости граждан молодого возраста из числа инвалидов, граждан из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

5.1.11. Взаимодействию с общественными организациями и объединениями, в том числе профсоюзными, молодежными, женскими, зарегистрированными в установленном законодательством порядке, по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.12. Рассмотрению на заседаниях районной трехсторонней комиссии вопросов, касающихся мер правовой и социальной защиты молодежи, женщин.

5.1.13. Осуществлению работы по пропаганде здорового образа жизни и проведению социально-культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций, акций и др.), в том числе военно-исторической, экологической, семейной направленности.

5.2. Администрация:

5.2.1. Реализует комплекс мер по народосбережению региона.

5.2.2. Обеспечивает предоставление в полном объеме мер поддержки семьям с детьми в целях повышения благосостояния таких семей.

5.2.3. Осуществляет мероприятия, направленные на сокращения уровня смертности.

5.2.4. Реализует комплекс мероприятий, направленных на повышение доступности для населения медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, развитие ее профилактического направления.

5.2.5. Реализует программы общественного здоровья.

5.2.6. Проводит информационно-коммуникационную кампанию о ведении здорового образа жизни с использованием основных телекоммуникационных каналов для всех целевых аудиторий.

5.2.7. Реализует программы по профилактике социального сиротства, семейному устройству детей, оставшихся без попечения родителей, социальной поддержке детей-инвалидов и их семей, профилактике правонарушений несовершеннолетних.

5.2.8. Предоставляет на безвозмездной основе земельные участки под строительство жилых домов при рождении третьего и последующего ребенка на основании действующего законодательства.

5.2.9. Представляет государственную поддержку в решении жилищных проблем молодым семьям, признанным в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий.

5.2.10. Организует оздоровление детей, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации.

5.2.11. Ходатайствует о награждении многодетных матерей, достойно воспитывающих 4 и более детей, почетным дипломом Губернатора Ростовской области «За заслуги в воспитании детей» с выплатой единовременного денежного поощрения.

5.2.12. Ходатайствует о награждении знаком Губернатора Ростовской области «Во благо семьи и общества» супружеские пары, прожившие в браке 25, 50, 60 и более лет, за сохранение нравственных, семейных традиций и ценностей, достойное воспитание детей.

5.2.13. Содействует в организации проведения областного всеобуча по правовому просвещению родителей и воспитанию ответственных родителей в молодых семьях.

5.2.14. Создает дополнительные места для детей в возрасте до трех лет в образовательных дошкольных учреждениях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность.

5.2.15. Освещает в средствах массовой информации мероприятия, направленные на финансовую поддержку семей при рождении детей.

5.2.16. Содействует в создании физкультурно-спортивных клубов по месту работы граждан и организации системы соревнований между такими клубами.

5.2.17. Содействует расширению доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении организацией, на отдых.

5.3.2. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий по выделению рабочих мест с неполной занятостью, с гибкими формами работы, со свободным графиком, с надомным видом труда для

обеспечения совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

5.3.3. Проводят массовые трудовые, культурные, спортивные мероприятия, выполнение нормативов ГТО, организация досуга и отдыха.

5.3.4. Содействуют формированию здорового образа жизни населения Красносулинского района, включая популяризацию культуры здорового питания, спортивно-оздоровительных программ, профилактику вредных привычек.

5.3.5. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин. Оказывают помощь в разработке коллективных договоров и соглашений, в том числе разделов, отражающих работу с молодежью, и социальных гарантий.

5.3.6. Содействуют через коллективные договоры установлению льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, сверх установленных законами, иными нормативными правовыми актами, а также созданию условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе молодых семей при рождении первого ребенка.

5.3.7. Проводят организационные мероприятия по оздоровлению работников и членов их семей, а также информационную работу с работниками организаций по долевному участию работодателей в финансировании детской оздоровительной кампании.

5.3.8. Содействуют в создании физкультурно-спортивных клубов по месту работы граждан. Проводит сбор и обобщение информации об их количестве, а также о численности вовлеченных работников.

5.3.9. Содействуют привлечению членов профсоюзов и их семей к занятиям плаванием.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Создают условия для успешной профессиональной и социальной адаптации молодых кадров в организациях и у индивидуальных предпринимателей, создания оптимальных условий труда и отдыха, предоставления социальных гарантий, развития наставничества.

5.4.2. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек. Внедряют корпоративные программы укрепления здоровья на рабочих местах.

5.4.3. Предоставляют молодым работникам, а также лицам, возвратившимся на работу после службы в армии, беспроцентные ссуды, кредиты на улучшение жилищных условий, приобретение дорогостоящей бытовой и оргтехники в порядке, установленном коллективным договором исходя из финансовых возможностей организации.

5.4.4. Расширяют сеть дошкольных образовательных организаций за счет создания подведомственных учреждений данного типа исходя из финансовых возможностей организации.

5.4.5. Включают в коллективные договоры и локальные нормативные акты разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи, мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми.

5.4.6. Предусматривают при заключении коллективных договоров и локальных нормативных актов включение дополнительных обязательств, исходя из финансовых возможностей организации, по:

предоставлению льгот молодым семьям, неполным семьям (единовременные пособия при рождении детей, на поддержку беременных и кормящих женщин), семьям, воспитывающим детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату на питание и лечение детей, оказание помощи в обучении);

частичной или полной компенсации стоимости содержания детей работников в дошкольных образовательных учреждениях;

выделению средств на привлечение работников к занятию плаванием.

5.4.7. Ведут работу по внедрению передового опыта корпоративных социальных программ, реализуемых в интересах работников по:

организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего;

развитию общедоступных учреждений, клубов и спортивных залов;

поддержке работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями;

профилактике социально-значимых заболеваний;

формированию дополнительного пенсионного страхования (при наличии финансовой возможности);

стимулированию развития добровольного медицинского страхования;

сохранению и укреплению здоровья, созданию условий для здорового образа жизни.

5.4.8. Разрабатывают целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.4.9. Содействуют созданию и осуществлению деятельности физкультурно-спортивных клубов по месту работы граждан, а также стимулируют членство в них.

5.4.10. Приводят в соответствие с законодательством Российской Федерации перечень производств и работ, наименования профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение.

5.4.11. Принимают меры по сохранению и использованию по назначению социально-культурных объектов, находящихся на балансе организаций. Предварительно информируют выборный профсоюзный орган при принятии решений об изменении подчиненности, передаче в аренду объектов социально-культурного назначения.

5.4.12. Содействуют улучшению жилищных условий работников организаций, в том числе путем предоставления, при наличии финансовой возможности, льготных займов на уплату первоначального взноса или оплаты части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных коллективным договором, а при их отсутствии – локальными нормативными актами.

5.4.13. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по выделению

средств для организации отдыха и оздоровления детей работников в загородных оздоровительных учреждениях стационарного типа в размере не менее 50 процентов стоимости путевок.

Раздел 6. Молодежная политика и социальная активность

Стороны считают основной задачей на предстоящий период реализацию мероприятий молодежной политики на территории Красносулинского района, направленных на создание правовых, социально-экономических, организационных и иных условий для поддержки и самореализации молодежи.

Система целеполагания формируется в рамках реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474, Стратегией развития Ростовской области в части обеспечения развития молодежи, как основной движущей силы по воспроизводству социально-экономической системы, государственной программы Ростовской области «Молодежная политика и социальная активность», утвержденной постановлением Администрации Красносулинского района от 06.12.2018 № 1349. Цели, направленные на реализацию молодежной политики и поддержку молодежи:

обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодежи;

создание условий для участия молодежи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества;

повышение вовлеченности молодежи в инновационную, научную и творческую деятельность;

повышение уровня межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодежной среде;

формирование системы нравственных и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, проявлениям ксенофобии, коррупции, дискриминации по признакам социальной, религиозной, расовой, национальной принадлежности и другим негативным социальным явлениям;

формирование культуры семейных отношений, поддержка молодых семей, способствующие улучшению демографической ситуации;

обеспечение поступательного увеличения финансирования отрасли молодежной политики в Красносулинском районе;

модернизация администрирования и управления ресурсами отрасли молодежной политики в Красносулинском районе.

Территориальные индикаторы в сфере развития молодежной политики Красносулинского района

Наименование показателя	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)	2025 год (прогноз)
-------------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

1	2	3	4
Доля молодежи, ежегодно вовлеченной в мероприятия отрасли молодежной политики (на конец периода), %	14,0	15,0	16,0
Обеспечение увеличения численности детей и молодежи в возрасте до 35 лет, вовлеченных в социально активную деятельность через увеличение охвата патриотическими проектами (на конец периода), тыс.чел.	3,7	3,9	4,0
Численность молодежи, задействованной в мероприятиях, направленных на профориентацию и карьерные устремления (на конец периода), тыс.чел.	1,5	1,7	1,9
Численность молодежи, задействованной в мероприятиях по формированию традиционных семейных ценностей (на конец периода), тыс.чел.	1,4	1,5	1,6
Общая численность граждан, вовлеченных центрами (сообществами, объединениями) поддержки добровольчества (волонтерства) на базе образовательных организаций, некоммерческих организаций, государственных и муниципальных учреждений в добровольческую (волонтерскую) деятельность, (на конец периода), тыс. чел.	3,5	3,7	3,9

6.1. Для достижения целей Стороны совместно:

6.1.1. Оказывают взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи, разработке и реализации молодежных программ и проектов, участии в международных, всероссийских, межрегиональных, областных мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах.

6.1.2. Осуществляют межотраслевую координацию и межведомственное взаимодействие субъектов, реализующих молодежную политику, интеграцию и рациональное применение имеющихся ресурсов

6.1.3. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций) для досуга и отдыха молодежи.

6.1.4. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, региональных, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют районные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

6.1.5. Оказывают содействие развитию и распространению добровольческой (волонтерской) деятельности для укрепления роли добровольчества (волонтерства) на территории района.

6.1.6. Устанавливают партнерские связи с молодежными организациями и фондами для совместной социально значимой деятельности по развитию молодых специалистов в Красносулинском районе.

6.1.7. Участвуют в реализации совместных мероприятий комитета по молодежной политике Ростовской области и Федерации Профсоюзов Ростовской области, в соответствии с утвержденным планом.

6.1.8. Разрабатывают меры, направленные на развитие профориентации молодежи, с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности о ситуации на рынке труда региона, используя средства массовой информации и средства наглядной агитации, экскурсии на предприятия, уроки профориентации в общеобразовательных учреждениях, в том числе при проведении мероприятий Праздника Весны и Труда, Дня молодежи, декады профориентации, областного дня профориентации молодежи «Сделай свой выбор!» и других.

6.1.9. Обеспечивают организацию оздоровления и занятости подростков в каникулярное время, поддерживают движение студенческих отрядов и трудовых бригад молодежи.

6.1.10. Используют и распространяют положительный опыт работы с молодежью в Красносулинском районе.

6.1.11. Содействуют обеспечению занятости молодежи, в том числе предоставлению первого рабочего места, а также обеспечению занятости в свободное от учебы время.

6.1.12. Оказывают содействие в вопросах защиты социально-экономических и трудовых интересов молодежи, в том числе расширения прав молодежи на обучение, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых через коллективные договоры.

6.1.13. Содействуют развитию предпринимательства среди молодежи, создают условия, стимулирующие молодежь к ведению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

6.1.14. Создают условия для выявления наиболее перспективных, талантливых, креативных молодых людей, развития творческого потенциала молодежи, поощрения ее инновационных проектов.

6.1.15. Создают условия для формирования патриотизма и гражданственности в молодежной среде, воспитания гармонически развитой и социально ответственной личности, а также профилактики распространения идеологии экстремизма и терроризма и асоциального поведения.

6.2. Администрация:

6.2.1. Обеспечивает организацию проведения мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на патриотическое воспитание молодежи, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей, толерантности и культуры межнационального общения, вовлечение молодежи в инновационную деятельность, развитие гражданской активности молодежи, формирование здорового образа жизни, а также формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, развитие ее творческого, профессионального и интеллектуального потенциалов.

6.2.2. Обеспечивает разработку и реализацию государственных программ в сфере молодежной политики, осуществляет государственную поддержку молодежным общественным объединениям, талантливой молодежи.

6.2.3. Обеспечивает реализацию мероприятий государственной программы Ростовской области «Молодежная политика и социальная активность», утвержденной постановлением Администрации Красносулинского района от 06.12.2018 № 1349.

6.2.4. Способствует развитию движения студенческих отрядов на территории Красносулинского района. Поддерживает мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданственности, патриотизма, нравственности.

6.2.5. Обеспечивает финансирование расходов на организацию мероприятий сферы молодежной политики.

6.2.6. Создает условия для занятости молодежи, содействует организации в Красносулинском районе работы по профессиональной ориентации молодежи, в том числе среди учащихся общеобразовательных организаций. Привлекает работодателей к работе по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций.

6.2.7. Представляет в соответствии с действующим законодательством государственную поддержку в решении жилищных проблем молодым семьям, признанным в установленном порядке, нуждающимися в улучшении жилищных условий.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе, в том числе выплату стипендий, другие поощрения. Продолжают практику выплаты профсоюзных стипендий учащимся высших и средних специальных учебных заведений в соответствии с действующими положениями.

6.3.2. Создают советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью, с целью активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности организаций.

6.3.3. Оказывают помощь в организации и проведении массовых культурных, спортивных мероприятий для молодежи, сдачи норм ГТО, досуга и отдыха.

6.3.4. Способствуют вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза. Содействуют созданию условий для профессионального роста молодежи.

6.3.5. Способствуют созданию условий для реализации научно-практической деятельности молодежи.

6.3.6. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых прав профсоюзной молодежи.

6.3.7. Содействуют обеспечению и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством в рамках коллективных договоров.

6.3.8. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения разделов по работе с молодежью.

6.3.9. В целях усиления социальной защищенности молодых работников инициируют включение в коллективные договоры, соглашения, с учетом финансово-экономического положения организации:

- возможность предоставления общежития или ежемесячной компенсации затрат на аренду жилья молодым работникам, не имеющим собственного жилья;
- установление дополнительных социальных гарантий при получении образования без отрыва от производства;
- выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы и/или другим категориям, закрепленным в коллективном договоре.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Принимают меры, направленные на разработку в организациях программы по работе с молодежью, создают условия для её реализации.

6.4.2. Включают в коллективные договоры и локальные нормативные акты разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи, мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми.

6.4.3. Проводят «Дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации области для учащихся старших классов общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями.

6.4.4. Организуют и оказывают помощь в организации культурных, спортивных мероприятий для досуга и отдыха молодежи.

6.4.5. Принимают меры, направленные на популяризацию среди молодежи рабочих профессий, востребованных на рынке труда.

6.4.6. Предоставляют перечень временных и сезонных рабочих мест для работы студенческой молодежи в трудовых отрядах, а также студенческих отрядах с учетом специфики организации.

6.4.7. Содействуют обеспечению на договорной основе приема лиц, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования, для прохождения производственной практики.

6.4.8. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов на возмездной основе в качестве наставников при трудоустройстве выпускников

профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

6.4.9. Предоставляют выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после окончания обучения.

6.4.10. Предоставляют рабочие места молодежи, привлеченной из других регионов и получившей образование в профессиональных образовательных организациях Ростовской области.

6.4.11. Организуют временные рабочие места для трудоустройства на период летних каникул детей и молодежи в возрасте 14-18 лет, исходя из специфики предприятия.

Раздел 7. Развитие социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений

Стороны считают основной задачей на предстоящий период дальнейшее развитие социального партнерства, направленного на регулирование социально-трудовых отношений, повышение эффективности соглашений, согласование интересов сторон социального партнерства, в том числе при заключении отраслевых соглашений.

Приоритетными целями, направленными на дальнейшее развитие социального партнерства, являются:

привлечение максимального количества действующих организаций Красносулинского района к Соглашению;

увеличение числа индивидуальных предпринимателей, присоединившихся к Соглашению;

увеличение охвата коллективно-договорным регулированием действующих организаций и индивидуальных предпринимателей;

увеличение количества первичных профсоюзных организаций среди действующих организаций коммерческого сектора и индивидуальных предпринимателей;

увеличение количества организаций и индивидуальных предпринимателей, вступивших в объединения работодателей;

увеличение числа участников коллективно-договорного регулирования.

Региональные индикаторы социально-трудовых отношений Ростовской области

Наименование показателя	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)	2025 год (прогноз)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
Присоединение организаций к Соглашению, % от числа действующих хозяйствующих субъектов	40	60	74

Присоединение к Соглашению индивидуальных предпринимателей со среднесписочной численностью работников более 15 человек, % от числа действующих	7	10	15
Удельный вес организаций, охваченных коллективно-договорным регулированием, % к числу действующих организаций	70	71	72
Удельный вес организаций с созданными первичными профсоюзными организациями, охваченных коллективно-договорным регулированием, %	93	94	95

7.1. Для достижения целей **Стороны совместно** принимают меры по:

7.1.1. Проведению трехсторонних консультаций по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительному обсуждению проектов областных законов и иных нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений.

7.1.2. Развитию информационного, организационно-методического обеспечения системы социального партнерства, регулярному освещению в средствах массовой информации вопроса о ходе реализации Соглашения и работе областной и территориальных трехсторонних комиссий.

7.1.3. Организации коллективно-договорной кампании в районе.

Содействием в проведении в организациях коллективно-договорных переговоров по заключению отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров, а также повышению качества их заключения.

Проведению информационно-разъяснительной работы с организациями области по включению в коллективные договоры, локальные нормативные акты дополнительных преференций и льгот для трудящегося населения региона, в том числе уязвимых категорий работников в области оплаты и охраны труда, занятости населения, улучшения условий труда, поддержки материнства и детства с учетом финансовой возможности.

Примерные положения для включения в коллективный договор представлены в Рекомендациях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которые являются неотъемлемой частью данного Соглашения. (Приложение № 1).

7.1.4. Присоединению к Соглашению работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Красносулинского района, не входящих в объединения работодателей.

7.1.5. Предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений. Способствуют созданию в организациях района комиссий по трудовым спорам в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

7.1.6. Оказанию содействия в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, особенно в организациях внебюджетного сектора экономики, а также территориальных объединений профсоюзов, объединений работодателей, саморегулируемых организаций предпринимателей, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе и на отраслевом уровне.

7.1.7. Совершенствованию нормативно-правового регулирования развития системы социального партнерства, социально-трудовых отношений, в том числе по обучению представителей Сторон ведению социального диалога, реализации принципов социального партнерства.

7.1.8. Распространению принципов социального партнерства в организациях с участием иностранного капитала, транснациональных компаниях, в организациях малого и среднего предпринимательства.

7.1.9. Содействию проведения муниципальных конкурсов на лучший коллективный договор. Способствуют участию организаций во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности с целью развития форм социального партнерства в организациях района.

7.1.10. Использованию интернет площадок или любых цифровых платформ для обсуждения вопросов социального партнерства.

7.1.12. Содействию в доведении до сведения работников заключенных отраслевых соглашений.

7.2. Администрация:

7.2.1. Разрабатывает и направляет проекты нормативных правовых актов, программ, необходимых материалов и документов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы для учета мнения в Профсоюзы и Работодателям.

7.2.2. Освещает деятельность районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в средствах массовой информации.

7.2.3. Формирует и направляет сторонам социального партнерства предложения о присоединении к настоящему Соглашению действующих организаций района, не участвовавших в заключении.

7.2.4. Ведет работу по совершенствованию нормативно-правового регулирования системы социального партнерства.

7.2.5. Содействует участию представителей профсоюзов и работодателей в работе формируемых на уровне муниципального района постоянно действующих совещательных органов, рассматривающих вопросы, связанные с реализацией социально-экономических интересов работников и жителей района.

7.2.6. Проводит ежеквартальный мониторинг развития социального партнерства в Красносулинском районе.

7.3. Профсоюзы:

7.3.1. Оказывают бесплатную консультационную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по правовым вопросам, вопросам

охраны труда и иным вопросам, связанным с социально-экономическими отношениями.

7.3.2. Иницируют заключение коллективных договоров, региональных отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, оказывают методическую и организационную помощь по заключению коллективных договоров в действующих организациях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

7.3.3. Организуют работу Координационных советов профсоюзов в Красносулинском районе по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних и отраслевых соглашений, коллективных договоров. Оказывают методическую и организационную поддержку Координационным советам профсоюзов района.

7.3.4. Продолжают работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза. Оказывают методическую и организационную помощь в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций.

7.3.5. Принимают меры по повышению мотивации членства в профсоюзах организаций всех форм собственности, действующих на территории Красносулинского района.

7.3.6. Участвуют через своих представителей в работе районных комиссий, коллегиальных органов, созданных в Красносулинском районе, Союзе работодателей Ростовской области и иных общественных и некоммерческих организациях.

Принимают участие в обсуждении проектов законов и других нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам.

7.3.7. Проводят обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений, социального партнерства, обеспечения прав работников, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

7.3.8. Иницируют участие в проводимом муниципальном конкурсе «Коллективный договор - основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников», региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и других конкурсах социальной направленности.

7.3.9. Организуют информирование членов профсоюзов о мероприятиях, проводимых сторонами социального партнерства, путем размещения информации на сайте Федерации Профсоюзов Ростовской области, сайтах членских организаций ФПРО, в газете «Вестник профсоюзов Дона».

7.3.10. В рамках полномочий взаимодействуют с территориальными федеральными и контрольно-надзорными органами, органами государственной власти по вопросу соблюдения и пресечения нарушений в сфере труда и занятости населения. Выходят с инициативой о привлечении к установленной законом ответственности работодателей, допускающих нарушение трудовых прав работников.

7.3.11. Развивают профсоюзный контент в социальных сетях, корпоративные информационные каналы в мессенджерах для более оперативного информирования членов профсоюзов о деятельности профсоюзных организаций разного уровня.

7.3.12. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с заключенными территориальными, отраслевыми соглашениями и настоящим Соглашением.

7.3.13. Осуществляют юридическую поддержку членов профсоюзов по пенсионным и другим вопросам социальной защиты работников.

7.4. Работодатели:

7.4.1. Объединения работодателей:

7.4.1.1. Организуют присоединение организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности к Соглашению, включая индивидуальных предпринимателей.

7.4.1.2. Осуществляют мониторинг выполнения организациями обязательств Соглашения.

7.4.1.3. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании.

7.4.1.4. Участвуют в работе по совершенствованию нормативно-правового регулирования развития системы социального партнерства.

7.4.2. Работодатели:

7.4.2.1. Соблюдают условия и положения настоящего Соглашения.

7.4.2.2. Содействуют созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях.

7.4.2.3. Обеспечивают разработку и заключение в организациях всех форм собственности коллективных договоров и соглашений, направляют их на уведомительную регистрацию в соответствии с нормами трудового законодательства. При заключении коллективных договоров в организациях не допускают снижения уровня мер и преференций социальной поддержки, зафиксированных в отраслевых соглашениях.

7.4.2.4. При разработке, внесении изменений и дополнений в коллективные договоры предусматривают в них положения настоящего Соглашения и отраслевых соглашений всех уровней, преференции для работников предпенсионного и пенсионного возраста, женщин, имеющих детей до 3-х лет, многодетных семей и других категорий работников, исходя из финансовых возможностей организации.

7.4.2.5. Рассматривают возможность предоставления преференции работникам-участникам волонтерских, добровольческих и общественных объединений исходя из финансовых возможностей организации.

7.4.2.6 Совместно с профсоюзными организациями создают в организациях комиссии по трудовым спорам из равного числа представителей работников и работодателя.

7.4.2.7. Содействуют назначению представителей работников, уполномоченных участвовать в заседаниях коллегиальных органов управления организациями с правом совещательного голоса.

7.4.2.8. Организуют работу:

по своевременному представлению ежегодно, до 1 февраля, территориальным органам Пенсионного фонда Российской Федерации по Красносулинскому району перечня рабочих мест с особыми условиями труда в целях обеспечения полноты учета сведений о страховом стаже застрахованных лиц, имеющих основания для досрочного назначения страховой пенсии;

по осуществлению мероприятий по надлежащему хранению первичных документов (финансовых, по учету кадров, технологических), касающихся прав и законных интересов граждан;

по принятию мер по передаче на архивное хранение первичных документов, раскрывающих работу в особых условиях труда, в случае ликвидации (реорганизации) предприятий;

по включению в учредительные документы организаций, в собственности (владении) которых оказались документы по личному составу ликвидированных организаций, не имеющих правопреемников, положений об ответственности этих организаций за обеспечение сохранности оказавшихся в собственности (владении) документов и о выдаче гражданам для целей пенсионного обеспечения архивных справок и копий этих документов.

7.4.2.9. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников одновременно с выдачей основной части их заработной платы.

7.4.2.10. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

7.4.2.11. Рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

7.4.2.12. Обеспечивают профсоюзам, профсоюзным организациям и Администрации Красносулинского района беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок в пределах требований, установленных законодательством Российской Федерации и обязательств коллективного договора.

7.4.2.13. Обеспечивают участие своих представителей в составе межведомственных структур (комитеты, комиссии, советы и др.).

7.4.2.14. Обеспечивают условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

7.4.2.15. Представляют по запросу профсоюзной организации полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений, своевременности перечисления профсоюзных взносов.

7.4.2.16. Знакомят работника с коллективным договором при приеме его на работу.

7.4.2.17. Принимают меры по включению в коллективные договоры дополнительных преференций и льгот для трудящегося населения района, в том

числе уязвимых категорий работников в области оплаты и охраны труда, занятости населения, улучшения условий труда, поддержки материнства и детства с учетом финансовой возможности и Рекомендаций областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Раздел 8. Действие Соглашения, обеспечение контроля его выполнения, ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения

Соглашение вступает в силу с 1 января 2023 г. и действует по 31 декабря 2025 г.

Согласованные Сторонами гарантии распространяются на все работающее население Красносулинского района и обеспечиваются Сторонами в установленном действующим законодательством порядке и положениями, предусмотренными настоящим Соглашением.

Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется районной трехсторонней комиссией, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Итоги по выполнению Соглашения подводятся на заседаниях районной трехсторонней комиссией.

Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются на заседаниях районной трехсторонней комиссии в соответствии с действующим законодательством.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон после предварительного обсуждения и одобрения районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

Стороны договорились о проведении во втором квартале 2025 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период или о продлении срока действия Соглашения.

Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Работодатели, не являющиеся членами Союза работодателей Красносулинского района, вправе присоединиться к Соглашению в течение всего срока его действия.

8.1. Стороны:

8.1.1. После подписания Соглашения каждая из Сторон разрабатывает и представляет в районную трехстороннюю комиссию предложения в план мероприятий по реализации Соглашения для его утверждения.

Для реализации отдельных обязательств Соглашения Стороны формируют совместные рабочие группы.

8.1.2. Представляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения Соглашения.

8.1.3. Проводят мониторинг выполнения обязательств Соглашения организациями Красносулинского района.

8.1.4. Проводят совместные консультации и обсуждения социально-значимых вопросов трудовой сферы в рамках совещаний, «круглых» столов, дискуссионных площадок и т.д.

8.1.5. В соответствии с действующим законодательством несут ответственность за нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля.

8.1.6. В случае реорганизации Сторон, Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

8.1.7. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

8.1.8. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган) избранный работниками, вправе обратиться в письменной форме к сторонам соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

8.2. Администрация:

8.2.1. Публикует после подписания сторонами социального партнерства текст соглашения в средствах массовой информации. Каждая из Сторон размещает текст Соглашения на своих официальных сайтах в информационной телекоммуникационной сети «Интернет».

8.2.2. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в порядке и на условиях, определяемых Областным законом от 27.06.2012 № 889-ЗС «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Ростовской области».

8.2.3. Осуществляет мониторинг, надзор и контроль за реализацией нормативных правовых актов, программ и мероприятий социально-трудовой сферы.

8.3. Профсоюзы:

8.3.1. Осуществляют профсоюзный контроль:

за реализацией нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;

за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и обучением членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, указанных в актах расследования;

за возмещением работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание;

за проведением обучения руководителей и специалистов организаций по вопросам противодействия ВИЧ/СПИДу на рабочих местах;

за состоянием охраны труда и окружающей среды (общественный экологический контроль);

за выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

за обеспечением работников оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами при переводе их на дистанционный режим работы (в случае обращения работников в профсоюз за защитой своих прав);

за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, перечислением профсоюзных, социальных страховых взносов, соблюдением законодательных и других нормативных правовых актов по оплате труда.

8.3.2. Участвуют в установленном порядке в деятельности по охране окружающей среды.

8.3.3. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушения трудовых прав работников.

8.3.4. Участвуют по предложению заказчика (застройщика) в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов в соответствии с действующим законодательством.

8.4. Работодатели:

8.4.1. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий стремятся не проводить массовые увольнения работников и приостановку деятельности организаций.

8.4.2. Обеспечивают в установленные сроки выполнение требований об устранении выявленных нарушений трудовых прав и законных интересов работников, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза и органов надзора и контроля.

8.4.3. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

8.4.4. Организуют внутренний контроль соблюдения трудового законодательства и выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

8.4.5. Обеспечивают условия для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательных и других правовых актов по труду техническими

инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами первичных профсоюзных организаций:

обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации;

предоставляют оплачиваемое рабочее время для выполнения возложенных на них функций по контролю за состоянием условий и охраны труда (не менее 4-х часов в неделю), на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве, а также на период их обучения по охране труда с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

организуют по согласованию с первичными профсоюзными организациями обучение по охране труда уполномоченных лиц по охране труда.

Глава Администрации
Красносулинского района



Н.А. Адьшенко

Председатель
Совета по координации
деятельности первичных
профсоюзных организаций
Красносулинского района



Н.В. Черноусова

Председатель
Союза работодателей
Красносулинского района



Н.Ю. Крошенкова