

Администрация Красносулинского района
Районная межведомственная комиссия по охране труда

«18» марта 2026

г. Красный Сулин

ПРОТОКОЛ № 1

Председатель комиссии: Матвиенко Л.С. – заместитель главы Администрации Красносулинского района по вопросам социального развития.

Секретарь комиссии: Моргунова Ю.В. - главный специалист отдела социальной политики Администрации Красносулинского района.

Присутствовали 6 человек (список прилагается).

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Анализ состояния охраны труда на предприятиях Красносулинского района по итогам 2025 года.
2. Анализ случаев производственного травматизма, произошедших в 2025 году.
3. Вопросы внедрения корпоративных программ укрепления здоровья работающих.

1.

СЛУШАЛИ:

Анализ состояния охраны труда на предприятиях Красносулинского района по итогам 2025 года.

ВЫСТУПИЛИ:

Матвиенко Л.С. - заместитель главы Администрации Красносулинского района по вопросам социального развития.

КОМИССИЯ ОТМЕЧАЕТ:

В целях исполнения пункта 18.3 Приложения № 1 к протоколу заседания Правительства Ростовской области от 17.02.2016 № 6 и пункта 1.4 Приложения № 7 к протоколу заседания Правительства Ростовской области от 16.11.2016 № 45, Администрацией Красносулинского района проводится работа по мониторингу внедрения в организациях, действующих на территории района, программы «Нулевой травматизм». Проведенный мониторинг показал, что на 186 предприятиях (72,7 %) внедрена программа «Нулевой травматизм».

Число действующих коллективных договоров, заключенных на действующих организациях составляет 224 (87,5%).

Количество организаций, которые проводят работу по профилактике ВИЧ-инфекций составляет 249 (97,3%).

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию о состоянии охраны труда на предприятиях Красносулинского района за 2025 год.

2. Считать работу работодателей района в области охраны труда удовлетворительной.

3. Рекомендовать руководителям организаций всех форм собственности района и главам (администраций) муниципальных образований, входящих в состав Красносулинского района:

3.1. Принять меры по проведению специальной оценки условий труда в 2026 году.

3.2. Продолжить работу по внедрению в организациях программы «Нулевой травматизм».

3.3. Незамедлительно информировать Комиссию о несчастных случаях с тяжелыми последствиями и со смертельным исходом. В состав комиссии по расследованию несчастного случая в обязательном порядке включать представителя Администрации Красносулинского района (по согласованию).

2.

СЛУШАЛИ:

Анализ случаев производственного травматизма, произошедших в 2025 году.

ВЫСТУПИЛИ:

Моргунова Ю.В. – главный специалист отдела социальной политики Администрации Красносулинского района.

КОМИССИЯ ОТМЕЧАЕТ:

За 2025 г. на территории Красносулинского района произошло 3 несчастных случаев: АО Новошахтинский «НЗНП» (легкий), АО Новошахтинский «НЗНП» (легкий), ООО «Погода-Авто» (смертельный исход).

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию докладчика.

2. Рекомендовать главному специалисту отдела социальной политики Администрации Красносулинского района:

2.1. принимать участие в составе комиссий по расследованию случаев производственного травматизма с тяжелыми последствиями для здоровья пострадавших, смертельных, групповых;

2.2. проводить мониторинг состояния охраны труда в организациях района.

СЛУШАЛИ:

Вопросы внедрения корпоративных программ укрепления здоровья работающих.

ВЫСТУПИЛИ:

Моргунова Ю.В. – главный специалист отдела социальной политики Администрации Красносулинского района.

КОМИССИЯ ОТМЕЧАЕТ:**1. Актуальность**

В условиях демографических и экономических изменений, а также в связи с задачами по сохранению трудоспособности и снижению затрат на временную нетрудоспособность, внедрение корпоративных программ укрепления здоровья работников (далее — Программы) является приоритетным направлением кадровой и социальной политики. Программы способствуют профилактике профессиональных и немедленных заболеваний, повышению мотивации персонала, снижению текучести кадров и росту производительности труда.

2. Цели

и

задачи

Цель: создание системного подхода к сохранению и укреплению здоровья работников предприятия (организации) посредством внедрения комплекса превентивных, организационно-административных и мотивационных мер.

Задачи:

- оценить состояние здоровья и факторы риска среди работников;
- разработать и внедрить комплекс мероприятий по профилактике заболеваний и укреплению здоровья;
- обеспечить доступ сотрудников к скринингу, медицинским и оздоровительным услугам;
- сформировать систему мотивации и коммуникации для участия сотрудников в Программах;

Программы.**3. Основные элементы корпоративной программы**

- диагностика здоровья и оценка рисков: периодические медицинские осмотры, анкетирование по факторам образа жизни и условиям труда, оценка психофизиологического состояния;
- профилактика и оздоровление: вакцинация, программы по снижению табакокурения и потребления алкоголя, программы по коррекции питания, физическая активность (зарядка, спортивные секции, корпоративные фитнес-программы);
- организация здоровой среды труда: эргономика рабочих мест, оптимизация режимов труда и отдыха, обеспечение микроклимата и безопасных условий труда;

- психологическое здоровье: службы психологической помощи, тренинги по управлению стрессом, программы по предотвращению выгорания;
- поддержка хронических пациентов: индивидуальные маршруты наблюдения, диспансерное наблюдение, адаптация рабочих условий;
- мотивация и коммуникация: внутренние информационные кампании, конкурсы, поощрения за участие и достижения в рамках Программы;
- обучение и повышение компетенций: обучение сотрудников и руководителей вопросам сохранения здоровья и профилактики рисков.

4. Организационная структура внедрения

- ответственное подразделение: отдел по работе с персоналом / служба охраны труда / медицинский офис;
- рабочая группа/координационный совет: представители администрации, служб охраны труда и здоровья, профсоюза (при наличии), медицинской организации-партнёра;
- привлечение внешних партнёров: медицинские организации, фитнес-клубы, поставщики оздоровительных и профилактических услуг;
- распределение ответственности и утверждение регламента взаимодействия и финансирования.

5. Финансирование и ресурсы

- источники: бюджет организации, целевые фонды, частичное софинансирование сотрудниками (по добровольной основе), субсидии и гранты (при наличии);
- примерная структура расходов: профилактические обследования, проведение обучающих мероприятий, приобретение оборудования для спортзалов/медпостов, вознаграждения и мотивационные выплаты;

6. Риски и меры по их снижению

- низкая мотивация сотрудников — внедрение системы мотивации и адаптация коммуникации под целевые группы;
- недостаточное финансирование — приоритизация мероприятий, поиск внешнего финансирования, поэтапный запуск;
- недостаточная вовлечённость руководства — включение показателей здоровья в систему КРІ руководителей и информирование о положительной экономике Программы;
- конфликт интересов с профсоюзом/работниками — привлечение представителей работников к разработке и оценке мер.

7. Заключение

Внедрение корпоративных программ укрепления здоровья работников является стратегически важным мероприятием, направленным не только на улучшение здоровья персонала, но и на повышение эффективности работы организации в целом. Рекомендуется утвердить подготовку проекта программы и обеспечить её поэтапное внедрение с последующей оценкой эффективности.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Рекомендовать главному специалисту отдела социальной политики Администрации Красносулинского района Моргуновой Ю.В.:

2.1. осуществлять информирование и консультирование работодателей по вопросам внедрения в организациях корпоративных программ укрепления здоровья работающих;

2.2. проводить мониторинг внедрения в организациях района корпоративных программ укрепления здоровья работающих.

3. Рекомендовать работодателям района в целях поддержки здорового образа жизни работников проработать вопрос о разработке и внедрении корпоративной программы укрепления здоровья работающих.

Председатель



Л.С. Матвиенко

Секретарь



Моргунова Ю.В.

СПИСОК ПРИСУТСТВУЮЩИХ
на заседании районной межведомственной комиссии
по охране труда от 18.03.2026

- Матвиенко Л.С. – заместитель главы Администрации Красносулинского района по вопросам социального развития, председатель муниципальной межведомственной комиссии;
- Нестеренко О.М. – начальник отдела социальной политики Администрации Красносулинского района, заместитель председателя комиссии;
- Моргунова Ю.В. – главный специалист отдела социальной политики Администрации Красносулинского района, секретарь комиссии;

члены муниципальной межведомственной комиссии:

- Петренко Р.С. – Начальник ОНД и ПР по Красносулинскому району УНД и ПР ГУ МЧС России по Ростовской области (по согласованию);
- Иванкова А.С. – главный специалист отдела сельского хозяйства Администрации Красносулинского района;
- Арутюнов О. Р. – председатель Союза работодателей Красносулинского района (по согласованию);
- Смолянинова Э.А. – председатель Красносулинской районной организации общероссийского профсоюза образований, координатор стороны (по согласованию);
- Солощенко Т.А. – Начальник отдела назначения и осуществления страховых выплат застрахованным гражданам № 4 СФР РО (по согласованию);

Садовская Т.Н.

- начальника территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Ростовской области в городах Каменске-Шахтинском, Донецке, Гуково, Зверево, Красном Сулине, Красносулинском и Каменском районах (по согласованию).