

Мониторинг реализации организационно-штатных мероприятий Администрации Красносулинского района по итогам работы 2025 год

Действующее законодательство предъявляет определенные требования к организации работы кадровых служб органов местного самоуправления.

В целях проведения анализа укомплектованности кадрового состава, путем сопоставления действующей организационно-штатной структуры с установленными нормативами, отделом по организационно-кадровой работе и противодействию коррупции администрации района проведен анализ текучести и стабильности кадров в администрации Красносулинского района по состоянию на 01.01.2025.

Списочная численность включает общее количество всех работников в соответствии со штатным расписанием.

Традиционно нормальной текучестью персонала считается показатель в 3-5%. Если процент увольнений составляет 5-9 %, это свидетельствует об относительной стабильности коллектива. Таким образом, в администрации Красносулинского района коэффициент текучести кадров составляет на 01.01.2025 год 4% (4 человека уволены), что является нормальным, и говорит о том, что коллектив стабилен, по сравнению с аналогичным периодом 2024 года, где коэффициент текучести составил 8% (8 человек уволены).

Итак, в администрации Красносулинского района коэффициент стабильности кадров на отчетную дату составляет 50%, что является хорошим показателем и говорит о том, что в администрации нет застоя кадров, и это дает возможность профессионального роста и развития тем, кто работает в администрации района и вновь прибывшим сотрудникам.

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 01.06.2012 №476 «О порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» в администрации Красносулинского района выделены рабочие места в количестве 3 штатных единиц в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов: главный специалист – 1 единица и водитель – 2 единицы. В 2025 году все квотируемые места были заняты. Водителю администрации района (имеющему инвалидность) предоставлялся дополнительный отпуск для прохождения лечения в санатории, на основании путевки, полученной в фонде социального и пенсионного страхования.

В целях повышения эффективности противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы в администрации Красносулинского района в 2025 г. проводилась работа по реализации отдельных требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ) и Областного закона от 12.05.2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области» (далее – Областной закон от 12.05.2009 № 218-ЗС).

В соответствии с распоряжением Администрации Красносулинского района от 03.10.2025 №198 «О проведении аттестации муниципальных служащих Администрации Красносулинского района» состоялось заседание аттестационной комиссии по оценке муниципальных служащих на предмет

соответствия замещаемой должности муниципальной службы. В аттестации приняли участие 16 сотрудников Администрации Красносулинского района. В состав аттестационной комиссии вошли заместители главы Администрации Красносулинского района, управляющий делами Администрации Красносулинского района, руководители структурных подразделений и председатель первичной профсоюзной организации Администрации Красносулинского района.

Аттестационной комиссией принято решение о соответствии аттестуемых муниципальных служащих замещаемым должностям. В отношении троих муниципальных служащих принято решение о повышении в должности. Итоги аттестации доведены до сведения аттестуемых муниципальных служащих.

Для обеспечения ротации муниципальных служащих и «горизонтального» продвижения муниципальных служащих на муниципальной службе в 2025 году был обновлен резерв кадров муниципальных служащих, в который в установленном порядке включаются муниципальные служащие из кадровых резервов органов МСУ Красносулинского района. В каждом органе ежегодно проводится анализ потребности в кадровом резерве с учетом изменения организационной структуры и штатной численности, оценки состояния и прогноза текучести кадров муниципальных служащих, исключения муниципальных служащих (граждан) из кадрового резерва и итогов работы с резервом за предыдущий календарный год. Так, в 2025 году 2 человека были назначены должности муниципальной службы из резерва кадров, из них, по итогам конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы - 1.

С целью стабилизации кадровой ситуации в структурных подразделениях Администрации района, ускорения процесса укомплектования вакантных должностей, организована работа с реестром лиц, состоящих в муниципальном резерве управленческих кадров. В настоящее время в резерве кадров состоит 16 человек.

В процессе формирования и совершенствования института муниципальной службы важную роль играет и система обучения кадров. В рамках муниципальной программы Красносулинского района «Муниципальное управление и муниципальная служба» было запланировано в 2025 году 127,7 тысяч рублей на обучение муниципальных служащих Красносулинского района. Обучение в 2025 году в рамках реализации основного мероприятия «Обеспечение дополнительного профессионального образования и повышение квалификации лиц, замещающих выборные должности, муниципальных служащих» муниципальной программы Красносулинского района «Муниципальное управление и муниципальная служба» прошли 45 человек.

В соответствии распоряжением Администрации Красносулинского района от 31.01.2017 № 27 «Об утверждении Положения об организации наставничества в Администрации Красносулинского района» для 4 вновь принятых муниципальных служащих был прикреплен наставник на время испытательного срока. По окончании испытательного срока, наставником было дано заключение о результатах испытаний.

02.06.2025 на основании письма главного специалиста по мобилизационной работе Администрации Красносулинского района от 21.05.2025 №79.01.03-3 в структуру администрации района внесены изменения и выведен сектор по мобилизационной работе и защите государственной тайны, с численным составом – 2 единицы муниципальной службы.

Формирование и ведение личных дел муниципальных служащих в администрации Красносулинского района осуществляется специалистом, ответственным за кадровое делопроизводство, на основании Указа Президента РФ от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела». Ежегодно, под роспись, осуществляется ознакомление с материалами личного дела всеми муниципальными служащими администрации Красносулинского района. По состоянию на 01.06.2025 и 01.01.2026 была проведена сверка личных дел.

Ведение реестра муниципальных служащих администрации Красносулинского района осуществляется на основании решения собрания депутатов Красносулинского района от 26.12.2017 №273 «Об утверждении Порядка ведения реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании «Красносулинский район». Реестр муниципальных служащих состоит из двух разделов:

Раздел 1 «Администрация Красносулинского района»:

муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы в Администрации Красносулинского района.

Раздел 2 «Отраслевые (функциональные) органы Администрации Красносулинского района, Контрольно-счетная палата Красносулинского района, Собрание депутатов Красносулинского района»:

муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы в отраслевых (функциональных) органах Администрации Красносулинского района (далее – орган Администрации района), Контрольно-счетной палаты Красносулинского района, Собрании депутатов Красносулинского района.

Внесение изменений в реестр должностей осуществляется по мере необходимости в течение всего года.

С целью повышения престижа муниципальной службы, создания системы стимулов для муниципальных служащих, а также распространения положительного опыта муниципального управления в Красносулинском районе успешно внедрена практика проведения ежегодного муниципального этапа областного конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Ростовской области».

В 2025 году администрацией района осуществлен мониторинг работы органов местного самоуправления Красносулинского района по соблюдению требований антикоррупционного законодательства, связанных с прохождением муниципальной службы.

Организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений при прохождении муниципальной службы осуществляется в следующих формах:

1. Сверка достоверности представляемых руководителями подведомственных органов, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

2. Участие на регулярной основе в заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Красносулинского района и урегулированию конфликта интересов.

3. Проведение на систематической основе консультаций по вопросам правоприменения и правильности интерпретации норм законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции, по вопросам деятельности подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

4. Анализ должностных инструкций муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу на должностях, замещение которых связано с коррупционными рисками, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий.

В органах местного самоуправления Красносулинского района была организована декларационная кампания. Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, лицами, замещающими должности муниципальной службы, проведен в установленные сроки в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. В 2025 году справки о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера, полученные от муниципальных служащих, на проверку в Красносулинскую городскую прокуратуру не направлялись.

В 2025 году в адрес Главы Красносулинского района поступало 1 уведомление от муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

В Администрации Красносулинского района ежегодно проводится анализ должностных инструкций муниципальных служащих, проходящих муниципальную службу на должностях, замещение которых связано с коррупционными рисками, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий.

В связи с внесением изменений в квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Администрации Красносулинского района должностные инструкции были обновлены по состоянию на 01.01.2026.

Руководствуясь постановлением администрации Красносулинского района 10.07.2013 №803 «Об утверждении положения о порядке подготовки и представления ежегодных отчетов муниципальных служащих Администрации Красносулинского района, отраслевых (функциональных) органов Администрации Красносулинского района о своей профессиональной деятельности» муниципальными служащими

Администрации Красносулинского района предоставлены ежегодные отчеты о проделанной работе в соответствии с должностными инструкциями.

При увольнении с муниципальной службы осуществляется беседа с гражданином и ознакомление с нормами законодательства (п. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции») под роспись о необходимости уведомления в течение двух лет после его увольнения с муниципальной службы в десятидневный срок сообщать о заключении трудового договора у нового работодателя.

В 2025 году прошел конкурс на звание «Лучший муниципальный служащий Красносулинского района». Конкурс проводился в соответствии с распоряжением Администрации Красносулинского района от 21.12.2017 №338 «Об утверждении Положения о конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий Красносулинского района» в двух номинациях «Лучший руководитель» и «Лучший специалист». Для участия в номинации «Лучший руководитель» поступила 1 заявка от муниципального служащего Красносулинского городского поселения. В номинации «Лучший специалист» приняли участие три муниципальных служащих. По итогам конкурсных испытаний был определен победитель, который был направлен в дальнейшем для участия в областном конкурсе на звание «Лучший муниципальный служащий Ростовской области» - Глава Красносулинского городского поселения Болдырев Иван Владимирович.

В 2025 году было проведено 11 заседаний комиссии «По вопросам стажа муниципальной службы в Красносулинском районе».

В соответствии со статьями 26, 27 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьями 192, 193 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях совершенствования кадрового учета органов местного самоуправления, проведен анализ применения мер поощрения и мер дисциплинарной ответственности работников Администрации Красносулинского района.

По итогам работы за 2025 год меры поощрения, в виде выплаты премии, применены к 12 муниципальным служащим, 6 работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации Красносулинского района и 6- из числа обслуживающему персоналу Администрации Красносулинского района.

Меры дисциплинарной ответственности были применены к 7 сотрудникам, из числа муниципальных служащих Администрации Красносулинского района, также были применены меры дисциплинарной ответственности к 1 руководителю подведомственного учреждения Администрации Красносулинского района.

Администрация Красносулинского района регулярно проводит консультационные семинары по вопросам организации муниципальной службы, трудового законодательства, противодействия коррупции, работы с обращениями граждан и другие.

Администрации района
Кишкинова

И.Ю.